



За социальную справедливость!

№13 (549), июль 2015 г.

Газета выходит с февраля 1990 г.

СПОРНЫЙ ВОПРОС

ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ

Трехсторонняя комиссия не пришла к единому мнению

Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений не пришла к единому мнению по итогам рассмотрения проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты (в части установления минимальных гарантий по оплате труда работников)».

По словам исполняющего обязанности председателя Объединения организаций профсоюзов в РК Николая Михалева, профсоюзы не согласились с ущемлением прав работников и возможного сокращения размеров оплаты труда. Две стороны комиссии частично или с оговорками проект поддержали.

Поддержать или доработать?

Данный законопроект председатель Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ольга Голодец рекомендовала рассмотреть региональным трехсторонним комиссиям и по итогам рассмотрения направить замечания и предложения в Российскую комиссию. Эти же рекомендации направило и министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Стороны Республиканской трехсторонней комиссии обменялись мнениями по вопросу в устной и письменной форме. Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия поддержал предложенный законопроект без изменений. Органы исполнительной власти тоже в целом поддержали законопроект, однако отметили, что без внесения изменений в статью 315 Трудового кодекса о механизме начисления районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ситуация с судебными исками в части начисления районного коэффициента и процентной надбавки на минимальный размер оплаты труда не изменится. Соответственно, законопроект требует доработки.

А вот профсоюзная сторона крайне отрицательно оценила законопроект. Объединение организаций профсоюзов в Карелии не поддерживает законодательный акт в

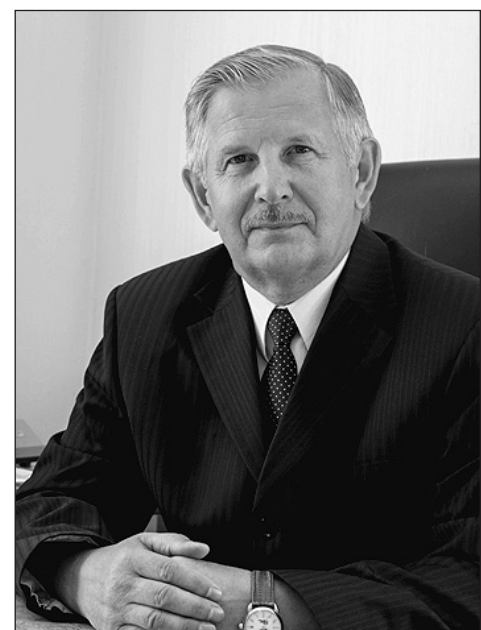
связи с тем, что, по сути, законопроект предлагает объединить три составные части заработной платы: вознаграждение за труд, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты, существенно различающиеся по целевому назначению и правовому механизму их начисления работнику. Так, «вознаграждение за труд» зависит от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. «Компенсационные выплаты» устанавливаются в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, — за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, это могут быть и иные выплаты компенсационного характера. «Стимулирующие выплаты» — это доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Ряд противоречий

По мнению профсоюзной стороны, минимальный размер оплаты труда является государственной гарантией минимального вознаграждения за труд без учета компенсационных, стимулирующих и каких-либо других выплат. Профсоюзы возражают против включения выплат по районным коэффициентам и процентным надбавкам, установленным за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в МРОТ, так как эти компенсационные выплаты выплачиваются за работу в особых, отклоняющихся от нормальных условиях, влеку-

щих дополнительные (повышенные) физиологические и материальные затраты работника, и, как следствие, необходимость компенсации этих затрат посредством установления работнику повышенной оплаты труда.

Также профсоюзы не согласны с порядком установления с 1 января 2017 года минимального размера оплаты труда, устанавливаемого в соотношении к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте России, установленном федеральным законом по 1 января 2020 года, что противоречит п. 2.3 генерального соглашения между Общероссийским объединением профсоюзов, Общероссийским объединением работодателей и правительством РФ на 2014-2016 годы, которое предусматривает поэтапное повышение минимального размера



оплаты труда в 2014-2016 годах. Кроме того, профсоюзная сторона против изменений в часть 1 статьи 129 и в статью 133 Трудового кодекса России. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются иными нормативными правовыми актами, вплоть до локальных нормативных актов. Следовательно, с правовой точки зрения, невозможно в минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый специальными федеральными законами, включать разного рода выплаты, устанавливаемые как нормативными актами правительства России, так и локальными нормативными актами.

Подготовила Марина КИВИРЬЯН



ПОЗИЦИЯ

«МЫ ГОТОВЫ ЗАЩИЩАТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В СУДЕ»

В начале июля председатель Объединения организаций профсоюзов в Карелии Илья Косенков провел встречу с журналистами. На ней обсуждался вопрос о скандальном увольнении директора петрозаводской средней школы №9 Светланы Гурштын.

Как отметил профсоюзный лидер, ситуация, сложившаяся вокруг увольнения директора средней школы №9 Светланы Гурштын, безусловно, неприятная.

— Городская администрация — наш давний социальный партнер, с которым мы успешно взаимодействуем в рамках трехсторонней городской комиссии. И узнавать о решениях, принимаемых в отношении членов профсоюза, из СМИ, а не непосредственно от наших социальных партнеров было несколько странно. К сожалению, мы вынуждены констатировать, что сложившаяся ситуация не столь однозначна, как это может показаться управлению образования петрозаводской городской администрации, — отметил Илья Косенков.

Напомним, что пункт 2 статьи 278 Трудового кодекса РФ, по которой намерены расторгнуть контракт со Светланой Гурштын, предусматривает прекращение трудового договора по инициативе работодателя



и без объяснения причин. Но даже в этом случае у руководителя, в случае его членства в профсоюзе либо в составе выборного профсоюзного органа, существуют гарантии, с которыми собственник должен считаться, даже при увольнении по части 2 статьи 278 ТК РФ.

В случае с директором школы №9 городская администрация упустила из виду тот факт, что директор является не только членом президиума рескома КРО профсоюза работников народного образования, но и заместителем председателя первичной организации в школе №9.

— Мы вынуждены напомнить нашим социальным партнерам, что,

хоть процедура увольнения при таких обстоятельствах не регламентирована главой 43 Трудового кодекса РФ, регулирующей труд руководителя организации, но по-прежнему остается необходимость соблюдать процедуру учета мнения вышестоящего профсоюзного органа при увольнении работника, являющегося руководителем профсоюзной организации, не освобожденного от основной работы, предусмотренную пунктом 3 статьи 25 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» №10-ФЗ и положениями статьи 374 Трудового кодекса РФ, — отметил председатель Объединения.

Данные нормы предусматривают, что увольнение подобных работников допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа. И, если процедура увольнения Светланы Гурштын уже запущена, то мы имеем дело с нарушениями трудового законодательства, которые были допущены представителями городской администрации, так как об увольнении не было известно ни самой Светлане, ни рескому профсоюза, мнение которого не только не запрашивалось, но профсоюз не был даже поставлен в известность о планах администрации.

prof.karelia.ru

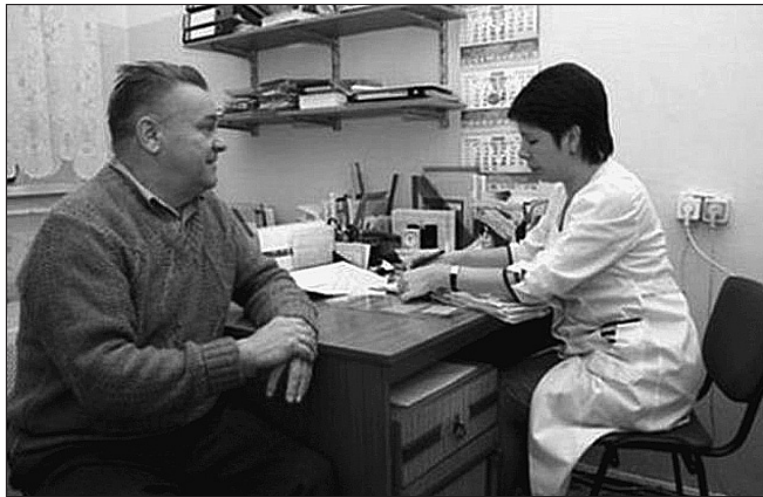
ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

СТРАННАЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

Серьезные недостатки при диспансеризации населения Карелии выявил опрос, проведенный отделением ОНФ. Лишь у четверти прошедших диспансеризацию граждан были выявлены какие-либо заболевания, чуть более трети пациентам назначено лечение. Еще около 7% респондентов признались, что, когда они пришли на диспансеризацию, выяснили, что по документам ее уже прошли. Таковы результаты опроса, проведенного в 82 регионах России.

— К сожалению, диспансеризация так и не стала для жителей нашей республики, так и страны в целом эффективным методом профилактики и ранней диагностики заболеваний. Качество проведенной диспансеризации опрошенные оценили лишь на 6,6 балла из 10, — рассказал председатель Объединения профсоюзов в Карелии, сопредседатель регионального отделения ОНФ в Карелии Илья Косенков.

Так, житель поселка Харлу Питкярантского района Геннадий Соловьев, принявший участие в опросе, поделился своим опытом прохождения диспансеризации: «В 2013 году странная какая-то диспансеризация была. Вызвали нас с женой в медпункт, взя-



ли анализы, сделали кардиограмму и все. УЗИ не дождалась, заключения тоже. А через год жена умерла...».

План минздрава по диспансеризации часто является неисполнимым в силу нехватки кадров в медучреждениях, из-за чего врачи не могут внимательно изучить состояние здоровья пациентов, а те не видят в диспансеризации пользы и лишены мотивации иметь план профилактических обследований, считают «фронтвики».

Напомним, диспансеризация — это комплекс мероприятий, направленных на профилактику и раннее

выявление хронических заболеваний. В зависимости от возраста пациентам в ходе диспансеризации необходимо пройти до 18 мероприятий осмотра на первом этапе и до 15 — на втором. По ее итогам выдается «паспорт здоровья», куда вносятся все результаты обследований.

В 2013 году профилактический осмотр в России прошли 34 млн человек, на что было потрачено 85 млрд руб. В 2014 году диспансеризацию прошли 37 млн человек, это обошлось бюджету в 70 млрд руб. В 2015-м на эти мероприятия запланировано 80 млрд руб.

бования прокурора», — отмечается в сообщении ведомства.

Согласно судебному решению, Фонд социального страхования обязан будет предоставить путевку на курорт ребенку, а также сопровождающему ему лицу. При этом за проезд к месту лечения и обратно им платить также не придется.

Решение пока не вступило в законную силу.

ПУТЕВКА ПО СУДУ

По сообщению Карельской прокуратуры, Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Карелия в 2014 году отказало в предоставлении санаторно-курортного лечения имеющему инвалидность ребенку, не-

смотря на наличие у него медицинских показаний.

В связи с этим фактом прокурор Пудожского района обратился в суд. «Суд установил, что предусмотренных законодательством оснований для отказа в предоставлении путевки не имелось, и удовлетворил тре-

ДЕНЬГИ

ДОЛГИ РАСТУТ

Долги муниципальных образований Карелии выросли за последний месяц на 113 миллионов рублей и к началу июля достигли 2 миллиардов 568 миллионов.

По-прежнему самые большие долговые обязательства в республике у двух ее городских округов — Петрозаводского и Костомукшского. Однако, если карельской столице в

июне удалось избежать роста своего муниципального долга, который и так оценивается в 1 миллиард 565 миллионов, то город горняков увеличил задолженность на 6,2 миллиона рублей, и теперь ее сумма достигла 238 миллионов.

Долги остальных муниципальных образований Карелии в несколько раз меньше. А два района — Лахденпохский и Лоухский — вообще не имеют муниципальной задолженности.

ДОХОДЫ ПАДАЮТ

По информации Карелиястата, в мае реальные денежные доходы населения, по сравнению с апрелем, уменьшились на 10,8%.

По сравнению с маем 2014 года они снизились на 3,1%. В то же время, по данным статистики, в мае денежные доходы на душу населения в среднем составили 24087 рублей, потребительские расходы — 18926,8 рубля.

СТАТИСТИКА

ПОЧТИ НАПОЛОВИНУ МЕНЬШЕ

В нынешнем году в Карелии отмечен существенный спад строительства.

По данным Росстата, в июне объем строительных работ составил в республике около 789 миллионов рублей. Это на 45% меньше аналогичного прошлого года.

Заметим, что падение объемов строительства в Карелии с начала этого года оказалось самым значительным на Северо-Западе страны.



БОЛЬШИНСТВО ЖИТЕЛЕЙ — ГОРОЖАНЕ

По оценке Росстата, к началу нынешнего года численность населения Карелии составила 632,5 тысячи человек.

Большая часть из них — 503 тысячи человек — проживает в горо-

дах и только около 129 тысяч человек — в поселках, селах и деревнях.

Самой густонаселенной территорией республики по-прежнему остается Петрозаводский городской округ. В карельской столице обособились более 40% жителей Карелии.

ПРОГРАММА

ЛЕСНУЮ И ГОРНУЮ ОТРАСЛИ ДЕКРИМИНАЛИЗИРУЮТ?

Карельское правительство утвердило Программу межведомственных мероприятий по декриминализации добывающих отраслей на 2015-2016 годы.

Программа подразумевает постоянный контроль над соблюдением организациями лесного и горнопромышленного комплексов условий договоров аренды участков и пользования недрами, сообщает пресс-служба правительства РК. Программа предполагает ежеквартальный мониторинг финансовых результатов деятельности организаций горнопромышленного комплекса. Сведения об организациях, допустивших низкую налоговую нагрузку, будут направляться для проверок в минфин региона и в налоговую службу.

Помимо этого, минприроды Карелии, МВД, УФНС и Карельская таможня проведут целый ряд мероприятий по выявлению, пресечению



и предотвращению незаконных рубок древесины и безлицензионной добычи полезных ископаемых на территории республики.

Программой предусмотрен постоянный обмен информацией, организация совместных рейдовых и налоговых проверок лесного и горнопромышленного комплекса.

ПРАЗДНИК

УРОЖАЙ ИМЕНИННИКОВ

Летние месяцы богаты на праздники для нашего профсоюзного актива. В июне и июле сразу несколько замечательных председателей отметили или отмечают юбилейные даты.

12 июня праздник был у **Натальи Витолс**, председателя профкома министерства строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Карелия, а 16 июня — у **Ольги Бушуевой**, пред-



седателя первичной профсоюзной организации министерства труда и занятости Республики Карелия. Эти сильные женщины — не только специалисты высокого класса в своих сферах деятельности, но и заметные общественные работники в своих учреждениях. На личном примере они доказывают всем, что сложная работа в органах исполнительной власти может прекрасно сочетаться с активной жизненной позицией, неравнодушием к жизни своих коллег и будущему республики.



Июль ознаменовался юбилеем председателя первичной профсоюзной организации МВД РФ в РК **Александра Власова**. Александр Владимирович — не только лидер первички, но и член президиума КРО профсоюза. Он один из тех, кто составляет основу нашего профактива и знает все тонкости профсоюзной работы.

Круглая дата и у председателя Государственного комитета по взаимодействию с органами местного самоуправления **Геннадия Кокорува**. Небольшой коллектив позволяет Геннадию Александровичу всегда держать в курсе профсоюзных событий всех работников учреждения, тем более, что основная их часть — члены профсоюза. От-

ветственный подход к работе, верность своему слову и глубокое понимание профсоюзной деятельности, безусловно, позволили председателю завоевать доверие всего коллектива и постоянно быть на связи с рескомом.

Пусть последняя в этом месяце, но далеко не последняя по значению отмечает юбилей **Анна Власова**, председатель профкома центра «Истоки». Анна Степановна — один из самых заметных наших председателей. Она всегда неравнодушна к проблемам своих коллег, болеет за всех душой, в постоянных заботах, у нее всегда наготове вопросы для работников рескома и ответы для членов первички «Истоков».



Поздравляем всех наших незаменимых председателей с их юбилейными значимыми датами! Желаем крепкого здоровья, неиссякаемой жизненной энергии, счастья в семейной жизни, и, главное, не забывайте, что в круговороте нашей сумасшедшей жизни необходимо всегда найти время, чтобы ненадолго остановиться и оглянуться вокруг.



Реском профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

ПОЕЗДКИ

ОТ КОНДОПОГИ ДО СУОЯРВИ

С 17 по 25 июня специалисты рескома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания посетили различные бюджетные учреждения в некоторых городах республики.

Были среди них и те, в которых уже давно сложились профсоюзные коллективы, и те, где работники еще не приняли решение о вступлении в профсоюз.

Череда поездок началась с Кондопоги. Заведующий юридическим отделом рескома профсоюза — главный правовой инспектор труда Кондопожского района Татьяна Бедрицкая первым делом отправились в Отдел судебных приставов по Кондопожскому району. В УФССП по РК уже существует первичная профсоюзная организация, и сейчас первичка совместно с рескомом профсоюза проводит активную работу по вовлечению в профсоюз со-

трудников из районных отделов республики.

Посетили также 3 Отряд федеральной пожарной службы по РК, где члены первичной профсоюзной организации обсудили насущные проблемы с профсоюзным юристом.

По результатам поездки удалось создать первичную профсоюзную организацию в Кондопожском отделе Многофункционального центра РК.

В рамках выполнения отраслевого соглашения состоялась встреча с представителями Кондопожской вневедомственной охраны.

25 июня состоялся выезд в Суоярви, где профсоюзу тоже удалось достигнуть определенных успехов. В профсоюз вступили представители Суоярвского отдела судебных приставов и РОВД по г. Суоярви. Заинтересовались информацией о профсоюзе в администрации Суоярвского района.

Работа в данном направлении будет продолжена, и мы надеемся на пополнение профсоюзных рядов!



ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ

АКТИВНАЯ И ЗАНЯТАЯ

В марте нынешнего года в рамках проведения отчетов и выборов профсоюза в Ладвинском доме-интернате для детей переизбрали председателя и обновили профсоюзный комитет.

Новым профсоюзным лидером стала Виктория Дегтярева, ее кандидатуру рекомендовала бывший председатель Елена Горячева и поддержали на профсоюзном собрании.

Виктория Викторовна работает в доме-интернате уже 9 лет, все это время она состояла в профсоюзе. Новый председатель — очень ак-



тивный и занятой человек, параллельно с общественной работой и основными должностными обязанностями она получает высшее образование. К счастью, по словам Виктории Дегтяревой, новый профком еще не столкнулся с серьезными проблемами. Зато уже успели организовать традиционный выездной праздник, посвященный Дню социального работника.

Основной задачей новый председатель профкома видит вовлечение новых членов в первичную организацию, своевременную помощь в их проблемах и активную работу с рескомом профсоюза.

Подготовила Татьяна БЕДРИЦКАЯ

10 ЛЕТ НА ПОСТУ

1 июля юбилей трудовой деятельности в профсоюзе отметил главный бухгалтер нашего рескома, профсоюзный «министр финансов» **Анатолий Геннадьевич Антонов!**

Ровно 10 лет он занимает эту должность, и за это время успешно освоил свою работу, добился высокого уровня профессионализма и уважения не только всех членов профсоюза в республике, но и своих коллег в других регионах. В основном, должности главных бухгалтеров в регионах занимают женщины, и лишь в четырех субъектах эти посты занимают мужчины (в Башкортостане, Дагестане, Кабардино-Балкарии и Карелии).

Сегодня Анатолий Геннадьевич — незаменимый человек в аппарате рескома. Его круг обязан-

ностей очень широк: бухгалтерский учет и финансовое обслуживание первичных организаций и аппарата рескома, оформление страховых полисов от укуса клеща, добровольное страхование членов профсоюза от несчастного случая, прием заявок на карту ВПРОК и многое другое. Также он входит в состав Совета ОО «Объединение организаций профсоюзов в РК», в состав комиссии по собственности и финансам Объединения.

Кроме того, Анатолий Геннадьевич — председатель первичной профсоюзной организации в аппарате рескома, что говорит о доверии к нему остальных работников.



За время своей работы Анатолий Геннадьевич получил второе высшее — экономическое — образование в Академии труда и социальных отношений, побывал на многих семинарах и совещаниях профсоюза, завоевал высокую репутацию на всероссийском уровне. Аккуратность в делах, безупречное ведение финансовой деятельности и отчетности — все это признаки высококлассного специалиста, которым, без сомнения, является наш главный бухгалтер!

Все работники рескома желают Анатолию Геннадьевичу личного счастья, пополнения семейства и успешной работы в реском профсоюза!

ПЕНСИОН

ЕСЛИ ПЛАТИЛИ «ПО-ЧЕРНОМУ»

— Так сложилось, что организация, в которой я в последние годы работала, не сдавала в Пенсионный Фонд сведения о стаже работников и страховых взносах, фактически мне выплачивалась «черная» зарплата. Подошло время выходить на пенсию, как быть?

— Во-первых, в рамках подготовки к выходу на пенсию вам следует обратиться в Управление ПФР по месту жительства, чтобы специ-

алисты дали предварительную оценку имеющимся документам о стаже, в том числе о наличии необходимого страхового стажа и о наличии права на пенсию.

Нормами Федерального закона «О страховых пенсиях» предусмотрено, что в страховой стаж включаются периоды работы, которые выполнялись на территории Российской Федерации, при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ. Указанные пери-

оды подтверждаются на основании сведений индивидуального персонифицированного учета. Периоды работы застрахованного лица до регистрации в системе индивидуального персонифицированного учета могут быть подтверждены на основании документов, выдаваемых работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами.

Кроме того, на сайте ПФР в электронном сервисе «Личный кабинет застрахованного лица» каждый гражданин предпенсионного возраста может ознакомиться с данными о своей трудовой деятельности, имеющимися в распоряжении Пенсионного фонда РФ.

Что касается заработка, то за периоды до 1 января 2002 года он может учитываться двумя способами:

— либо берется заработок за 24 месяца в течение 2000-2001 годов (по сведениям персонифицированного учета);

— либо за любые 60 месяцев подряд из всей трудовой деятельности до даты 1 января 2002 года.

За периоды работы после 1 января 2002 года при исчислении пенсии учитываются страховые взносы. Соответственно, отсутствие сведений о страховых взносах повлияет на пенсионные права и размер пенсии.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

ПРОФСОЮЗНЫЙ МАСТЕР

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 26 мая 2015 года № 4-17 проводится Всероссийский конкурс-форум профсоюзов ФНПР — «Профсоюзный мастер-2015». Просим в срок до 27 июля направить в адрес Объединения организаций профсоюзов в РК (mail@prof.karelia.ru) данные участников от вашей организации и сопроводительные документы, согласно Положению (<http://prof.karelia.ru/news/profsoyuznyj-master-2015/>).

Окружной (практический) этап конкурса-форума профсоюзов ФНПР — «Профсоюзный мастер-2015» проводится с целью повышения уровня работы первичных профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства, укрепления организаций профсоюза и их авторитета, а также повышения престижа рабочих профессий в округе.

Задачами конкурса являются выявление молодых, применяющих инновационные методы работы профсоюзных лидеров, их поддержка и поощрение, усиление мотивации участия молодежи в профсоюзной работе; привлечение внимания органов власти, работодателей, профсоюзных организаций, общественности к проблемам молодежи; изучение и распространение положительного опыта работы с молодежью профсоюзных организаций всех уровней.

К участию приглашаются председатели, заместители председателей первичных профсоюзных организаций, председатели цеховых комитетов (с численностью 2 и более членов профсоюза) в возрасте до 35 лет, имеющие опыт профсоюзной работы не менее 1 года.

Материалы, предоставляемые для участия в окружном этапе конкурса-форума:

- заявка на участие;
- автобиография участника;
- характеристика участника, заверенная подписью руководителя

вышестоящей профсоюзной организации;

— отзывы членов профсоюза в письменной форме, заверенные подписью руководителя вышестоящей профсоюзной организации;

— материалы о работе возглавляемого органа:

- краткий отчет о работе ППО/цехкома за предыдущий календарный год;

- план работы на текущий календарный год с отчетом о ходе его выполнения;

- общее количество работников организации (предприятия, завода и т. д.), в т. ч. молодежи;

- количество членов профсоюза, в т. ч. молодежи;

- количество молодежи в составе выборного коллегиального органа ППО/цехкома и его комиссий;

- копии страниц коллективного договора с пунктами, содержащими социально-экономические гарантии для молодежи;

- личное участие конкурсанта в защите социально-трудовых прав членов профсоюза, в т. ч. молодежи (указать конкретные результаты, приложить подтверждающие материалы);

- обучение профсоюзных кадров и актива (программы, учебные планы, конференции, семинары, круглые столы, их количество и охват слушателей, в т. ч. молодежи), сколько потрачено средств на обучение (копии подтверждающих документов);

- информационное освещение деятельности профсоюза и мотивации (стенды, сайт, публикации в СМИ, фото- и видеоматериалы, буклеты, сборники, памятки и т. д.).

По итогам практического (окружного) этапа конкурса-форума победители награждаются дипломами.

Члены Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ФНПР в Северо-Западном федеральном округе, делегирующие участников-победителей, награждаются благодарностью за вклад в развитие молодежной политики Северо-Западного федерального округа.

ВПРОК

НОВЫЙ ПАРТНЕР

Магазин «Для души и души» — скидка 7%

Производство и употребление натуральных природных продуктов, таких, как экологически чистые продукты питания, натуральные ткани в одежде и интерьерах, натуральные косметические средства, — тренд сегодняшнего дня и целая философия. Последние исследования экологов установили, что из 10 500 химических веществ, которые используются в современной косметологии, лишь 11% следует считать безопасными и нетоксичными, поэтому преимущества органической косметики, вобравшей в себя целебные силы цветов, кореньев, ягод и трав, становятся очевидны.

Для вас мы отбираем самую качественную и безопасную для здоровья косметику из разных уголков мира, чтобы вы могли ухаживать за собой с удовольствием! Это и продукция известных российских брендов, и эксклюзивная косметика от немецких, шотландских и греческих производителей.

Помимо огромного количества натуральной и органической косме-



тики для лица, тела и волос, у нас можно купить и экзотические товары: натуральные индийские краски для волос, натуральные масла для ухода за волосами и кожей, арабский парфюм, ароматические палочки и ароматизаторы для дома, крымскую натуральную косметику на эфирных маслах и многое другое!

Магазин «Для души и души» — для всех, кто ценит свое здоровье и при этом хочет выглядеть на все 100%!

Наши магазины:

- ТЦ «ЦУМ», 1-й этаж, пр. Ленина, 34, +7 (921) 62-77-037;
- ТД «Карелия-Маркет», 1-й этаж, ул. Кирова, 2, +7 (921) 804-32-31 http://vk.com/bathandbeauty_ptz

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ВСТУПИ В ПРОФСОЮЗ — ПОЛУЧИ КОНСУЛЬТАЦИЮ

В реском профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания (185035, г. Петрозаводск, ул. Дзержинского, 3, офис 50, телефон (814-2) 77-49-28, факс (814-2) 78-42-62; kareliaprofgos.ru, profdrug@onego.ru) работают профессионалы — юрист и психолог. Консультация психолога касается вопросов внутри- и межличностных конфликтов, стрессовых ситуаций, неуверенности, страхов и других личностных проблем.

Квалифицированную консультацию юриста по различным правовым вопросам:

- по наследственному праву;
- по семейному праву;
- по недвижимости;
- по земельным спорам;
- по трудовым спорам;
- по жилищным спорам;

- для владельцев авто;
- споры со страховыми компаниями;
- взыскание задолженностей и др. — можно, став членом профсоюза.

Помимо отстаивания ваших прав перед работодателем, в профсоюзе ведется большая социальная работа — электронная карта ВПРОК предоставляет различные социальные гарантии и является надежным помощником каждому члену профсоюза.

Указанная карта является одновременно страховым полисом от несчастных случаев на территории РФ на сумму 50 000 рублей. Есть возможность застраховать себя и своих близких от несчастного случая по профсоюзной цене, с учетом выезда за границу, а также застраховаться от укусов клеща.

Реском профсоюза поможет выбрать оптимальные варианты раз-

личных страховок и подскажет, где выгоднее застраховать свою недвижимость или здоровье.

Профсоюз предоставляет возможность приобрести профсоюзные путевки на лечение и отдых со скидкой до 20% в лучшие профсоюзные санатории. Профсоюзная скидка в санаторий «Марциальные воды» в этом году — 15%.

Кроме того, появилась возможность получить консультацию в реском по специальности — нутрициолога. Для не имеющих возможности приехать в Петрозаводск проводятся консультации по скайпу.

Профсоюз организует участие и в культурных мероприятиях. При наличии коллективной заявки Музыкальный театр РК предоставляет нам возможность приобретать билеты со скидкой до 30%.

Реском профсоюза

ПРОБЛЕМА

ДЕНЬГИ В ПЛОХОМ АСФАЛЬТЕ

В рамках проекта «Оценим качество дорог!», который запустил Общероссийский народный фронт, в начале июля были проверены автомагистрали в Петрозаводске.

— Эти дороги были отремонтированы в 2012-2013 годах и в данный момент находятся на гарантии, — рассказал сопредседатель регионального отделения ОНФ в Карелии Юрий Пономарев. — Тем не менее, был зафиксирован целый спектр недочетов на гарантийных дорогах. Все обследованные дороги попали на карту состояния гарантийных автодорог, которая находится на сайте garant.dorogirussia.ru.

Так, немало изъянов обнаружилось на многострадальной улице Чапаева. На переходе возле автовокзала началось разрушение асфальта. Степень износа горизонтальной дорожной разметки на дороге не соответствует ГОСТу. Разделительные ограждения во многих местах магистрали находятся в плачевном состоянии либо демонтированы.

Улица Краснофлотская, отремонтированная в 2013 году, недолго радовала автомобилистов. При возведении многоквартирного до-



ма на пересечении улицы Краснофлотской и Первомайского проспекта строители при прокладке коммуникаций вскрывали асфальт. Дорожное полотно восстанавливали зимой. Часть тротуара так и не была сделана. Люки и тротуар после восстановления дорожного полотна выглядят неприглядно. Началось разрушение бордюров. Сте-

пень износа горизонтальной дорожной разметки здесь также не соответствует ГОСТу.

На улице Чкалова (от Чапаева до Сыктывкарской) были зафиксированы провалы люков колодцев, обнаружены выбоины. Дорожной разметки здесь вообще нет.

На улице Лисицыной участники мониторинга также зафиксировали провал люка и несоответствующую ГОСТу дорожную разметку.

В хорошем состоянии, без недочетов были лишь отремонтированные в 2013 году улицы Бесовецкая и Разина.

По словам члена Центрального штаба ОНФ, депутата Госдумы, руководителя общественной организации «Убитые дороги» Александра Васильева, проведенный «фронтвиками» мониторинг показал, что во всех регионах проблема практически одна и та же — дороги приходят в негодность еще на стадии гарантийного срока. И очередной транш и так дефицитных бюджетов закатывается в асфальт.

По материалам пресс-службы ОНФ в Карелии

