СОГЛАШЕНИЕ

между Главой Петрозаводского городского округа, координационным Советом организаций профсоюзов города Петрозаводска и Союзом работодателей города Петрозаводска на 2016-2018 годы

1. Общие положения

1.1. Глава Петрозаводского городского округа и координационный Совет организаций профсоюзов города Петрозаводска (далее - Профсоюзы) и Союз работодателей города Петрозаводска (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Карелия «О социальном партнерстве в Республике Карелия» от 13.02.2001 № 474-ЗРК заключили настоящее Соглашение на 2016-2018 годы (далее - Соглашение) с целью дальнейшего социально-экономического развития Петрозаводского городского округа, усиления социальной и правовой защиты работников и жителей городского округа.

1.2. Стороны обязуются соблюдать и реализовывать достигнутые настоящим Соглашением договоренности и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за невыполнение его положений. Стороны обязуются содействовать заключению и реализации коллективных договоров на территории Петрозаводского городского округа.

1.3. Стороны систематически (не реже одного раза в шесть месяцев) информируют жителей городского округа о ходе выполнения Соглашения через профсоюзную газету «Голос» и сайты (http://prof.karelia.ru, http://www.petrozavodsk-mo.ru), городские средства массовой информации.

1.4. Соглашение открыто для присоединения всеми заинтересованными объединениями (ассоциациями) работодателей, действующими в Петрозаводском городском округе.

1.5. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные действующим Соглашением между Правительством Республики Карелия, Объединением организаций профсоюзов в Республике Карелия и Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия и Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Карелия.

1.6. Контроль над исполнением Соглашения осуществляет Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в г. Петрозаводске (далее - городская трехсторонняя комиссия), порядок создания и работы которой определяется Положением, утвержденным Решением Петрозаводского городского Совета от 30.09.2004 N ХХУ/Ш-16 (в редакции Решения Петрозаводского городского Совета от 16 сентября 2014 года № 27/28-428). Стороны уполномочивают городскую трехстороннюю комиссию, в случае необходимости, выступать с инициативой внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.7. По отдельным социально-экономическим проблемам членские организации Объединения организаций профсоюзов в Республике Карелия, городские комитеты и другие объединения профсоюзов могут заключать с Администрацией Петрозаводского городского округа и работодателями отдельные соглашения, которые действуют самостоятельно или в виде приложения к настоящему Соглашению.

1.8. Настоящее Соглашение является обязательным для исполнения Сторонами, в том числе при заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях независимо от форм собственности.

1.9. В течение срока действия Соглашения любая из Сторон вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, не препятствующих выполнению принятых обязательств. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока его действия прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

2. Глава Петрозаводского городского округа:

В экономической политике: *с Ь*

2.1. Обеспечивает условия для участия членов городской трехсторонней комиссии разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социальн экономического развития в части социально-трудовых отношений. *QJ2-.*

2.2. Предоставляет Профсоюзам право на участие:

2.2.1. в формировании проекта бюджета городского округа;

2.2.2. в работе коллегий местного самоуправления, сессий Петрозаводского городско: Совета;

2.2.3. в проведении встреч по отраслевым проблемам;

2.2.4. в разработке городских программ;

2.2.5. в работе собраний хозяйственных активов города;

2.2.6. в работе комиссии по регулированию цен, тарифов, наценок, надбавок на товары, работы и услуги субъектов ценового регулирования.

2.3. Осуществляет разработку и координацию реализации единой экономической, налоговой и инвестиционной политики Петрозаводского городского округа, перспективных направлений социально-экономического развития на основе программ социально-экономического развития и иных значимых долгосрочных территориальных проектов.

2.4. Проводит ежегодное совещание с участием представителей Сторон по итогам социально-экономического развития городского округа за прошедший год и основным направлениям работы на предстоящий период.

2.5. По запросам Сторон предоставляет информацию о доходах и расходах бюджета городского округа.

2.6. Обеспечивает реализацию мероприятий Федеральной целевой программы «Развитие Республики Карелия на период до 2020 года», утвержденной Постановлением Правительства РФ от 09.06.2015 № 570, на территории Петрозаводского городского округа в пределах своей компетенции. Изыскивает возможности для строительства здания для Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Петрозаводская детская школа искусств им. М. А. Балакирева», двух детских садов по Ключевскому шоссе в районе пересечения с улицей Репникова и на улице Попова.

В области занятости населения:

2.7. Поддерживает инвестиционные, производственные и предпринимательские проекты, обеспечивающие сохранение и создание рабочих мест, принимает меры по сохранению муниципальных предприятий.

2.8. Осуществляет в пределах своей компетенции выполнение мероприятий программ содействия занятости населения на территории Петрозаводского городского округа.

2.9. Извещает за три месяца территориальные отраслевые комитеты профсоюзов о предстоящей реорганизации муниципальных учреждений и предприятий.

2.10. Оказывает содействие в трудоустройстве работникам бюджетной сферы, высвобождаемым от занимаемой должности при ликвидации и реорганизации муниципальных учреждений и предприятий.

В области оплаты труда и социальной защиты населения:

2.11. Обеспечивает перечисление муниципальным учреждениям Петрозаводского городского округа субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (работ) в соответствии с утвержденными графиками перечисления субсидий.

2.12. Обеспечивает реализацию Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012

№ 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» в части достижения определенного уровня средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования, дошкольных образовательных учреждений, работников учреждений культуры, социальных работников, врачей, среднего медицинского персонала, педагогов учреждений дополнительного образования в пределах субсидий и субвенций, переданных бюджету Петрозаводского городского округа с учетом целевых показателей, доведенных органами исполнительной власти Республики Карелия.

2.14. Обеспечивает в пределах своих полномочий соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения города, сохранение уровня социальных гарантий.

2.15. Обеспечивает работникам муниципальных учреждений и предприятий Петрозаводского городского округа предоставление в полном объеме гарантий и компенсаций, установленных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе:

2.15.1. установление для женщин 36-часовой рабочей недели с выплатой заработной платы как и при полной рабочей неделе;

2.15.2. предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 16 календарных дней;

2.15.3. один раз в два года оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа (до 30 кг) работникам организаций, финансируемых из бюджета округа, и их несовершеннолетним детям в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в т.ч. личным (за исключением такси). В случае использования работником организации отпуска за пределами Российской Федерации, в том числе по туристической путевке, производится компенсация расходов по проезду по принципу ортодромии.

2.16. Обеспечивает реализацию ведомственной программы комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа «Забота» на 2015-2017 годы.

2.17. Разрабатывает программу мер в области организации отдыха и занятости детей и подростков.

Обеспечивает доступность информации для населения о системе организации отдыха детей.

2.18. При утверждении объема средств на финансовое обеспечение выполнения муниципальных заданий или в виде субсидий на иные цели предусматривает:

2.18.1. средства на повышение квалификации педагогических работников муниципальных учреждений образования и работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, работников муниципальных бюджетных учреждений социальной защиты;

2.18.2. средства на выплату компенсаций за приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий педагогическим работникам общего и дополнительного образования;

2.18.3. средства на комплектование библиотек муниципальных учреждений образования и МУ «Централизованная библиотечная система» новыми книгами и подписку на периодические издания.

2.19. Рекомендует руководителям муниципальных учреждений социальной сферы Петрозаводского городского округа предусматривать при заключении коллективных договоров возможность дополнительного материального стимулирования молодых специалистов в возрасте до 30 лет, в пределах экономии фонда оплаты труда.

2.20. Устанавливает стипендии Главы Петрозаводского городского округа для одаренных детей. Данные выплаты производятся в установленном порядке в пределах средств, предусмотренных в бюджете городского округа.

2.21. Обеспечивает выполнение мероприятий ведомственной программы комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа «Развитие системы образования Петрозаводского городского округа на 2014-2016 годы».

2.22. Обеспечивает проведение капитального ремонта помещений муниципальных

учреждений образования и культуры Петрозаводского городского округа, в ' *ЦЩ* дополнительного образования, в пределах бюджетных ассигнований на текущий год.

2.23. Предусматривает при формировании проекта бюджета городского округа] *31%* организацию транспортного обслуживания населения на регулярных городских ма части предоставления льготного проезда школьникам и студентам.

2.24. Не допускает случаев необоснованного закрытия муниципальных у Петрозаводского городского округа и использования не по назначению их имущества

2.25. Организует мероприятия:

2.25.1. по оказанию благотворительной и иной помощи военнослужащим, пр* непосредственное участие в контртеррористической операции на Северном Кавказе их семей;

2.25.2. по патриотическому воспитанию молодежи в духе боевых и героических традиций Вооруженных Сил Российской Федерации, работе с ветеранами, поисковой работе;

2.25.3. по увековечению памяти российских воинов, погибших при защите Отечества;

2.25.4. в получении военнослужащими, гражданами, уволенными с военной службы, и членами их семей информационно-правовой помощи по социальным вопросам.

2.26. Обеспечивает условия для развития на территории округа физической культуры и массового спорта, организует проведение официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий на территории Петрозаводского городского округа.

2.27. Учитывает при поощрении руководителей организаций всех форм собственности наличие в организациях коллективных договоров и профсоюзных организаций.

В области условий и охраны труда:

2.28. Ежегодно утверждает мероприятия по улучшению условий и охране труда в Петрозаводском городском округе. Обеспечивает выборочный контроль над выполнением мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры. Главе Петрозаводского городского округа рекомендуется в соответствии со статьей 134 ТК РФ проводить не менее 1-2 раз в течение календарного года индексацию заработной платы работников на основании данных о росте потребительских цен на товары и услуги.

2.29. В пределах своей компетенции, совместно с руководителями муниципальных учреждений и предприятий, обеспечивает соблюдение законодательства об охране труда, обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, контролирует включение в коллективные договоры и соглашения указанных учреждений и предприятий мероприятий по охране труда, в том числе проведение специальной оценки условий труда и их финансирование в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.30. Рассматривает на коллегии местного самоуправления (в порядке контроля) вопросы состояния охраны труда в муниципальных учреждениях и предприятиях.

2.31. Организует и проводит совместно с работодателями и профсоюзными организациями на предприятиях городские смотры, конкурсы по охране труда и экологии.

2.32. Организует проверки условий и охраны труда в муниципальных учреждениях и предприятиях с привлечением профсоюзного актива.

2.33. Рекомендует руководителям муниципальных учреждений при использовании средств, полученных на финансовое обеспечение выполнения муниципальных заданий, обеспечивать расходы, связанные с исполнением требований действующего законодательства по следующим вопросам:

2.33.1. приобретение питания и медикаментов в муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждениях Петрозаводского городского округа;

2.33.2. проведение специальной оценки условий труда;

2.33.3. доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам муниципальных учреждений Петрозаводского городского округа по результатам проведения специальной оценки условий труда;

2.33.4. дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.33.5. выдача работникам муниципальных учреждений Петрозаводского городского округа молока и лечебно-профилактического питания за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.33.6. приобретение необходимого минимума сертифицированных средств индивидуальной защиты работникам муниципальных учреждений Петрозаводского городского округа.

В области жилищно-коммунального обслуживания населения:

2.34. Осуществляет контроль над деятельностью управляющих организаций, осуществляющих финансово-хозяйственную деятельность на рынке предоставления услуг ЖКХ, в пределах полномочий, предоставленных органам местного самоуправления.

2.35. При регулировании цен и тарифов на товары, работы и услуги организаций, независимо от формы собственности, цены и тарифы на товары, работы и услуги, которых подлежат регулированию органами местного самоуправления в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия и органов местного самоуправления Петрозаводского городского округа, руководствуется:

2.35.1. отраслевым тарифным соглашением по ЖКХ РФ на 2014-2016 годы, по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы, по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы;

2.35.2. установленным уровнем прожиточного минимума для трудоспособного населения.

2.36. Предусматривает планируемые объемы ввода жилья (в тыс. кв. м общей площади квартир) в целях реализации национального проекта «Доступное и комфортное жилье - гражданам России».

2.37. В рамках своих полномочий принимает участие в реализации региональных программ по переселению граждан из аварийного жилищного фонда и региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах.

2.38. Обеспечивает реализацию муниципальных и ведомственных программ Петрозаводского городского округа по обеспечению жильем отдельных категорий граждан в соответствии с действующим законодательством.

2.39. Содействует погашению задолженности муниципальных учреждений Петрозаводского городского округа предприятиям жилищно-коммунального хозяйства за предоставленные жилищно-коммунальные услуги.

2.40. Разрабатывает совместно со сторонами социального партнерства программу развития транспортной инфраструктуры Петрозаводского городского округа.

2.41. Обеспечивает своевременное финансирование выполненных работ организациям всех форм собственности в соответствии с условиями муниципальных контрактов (гражданско-правовых договоров).

2.42. Содействует приобретению подвижного состава и техники, необходимой для транспортного обслуживания населения, санитарной очистки, содержания дорожного хозяйства и утилизации твердых бытовых отходов.

2.43. Принимает необходимые меры по обеспечению горожан чистой питьевой водой, своевременной уборке территории, очистке снега с проезжей части всех улиц города.

В области молодежной политики:

2.44. Обеспечивает разработку и исполнение городских целевых программ, утвержденных в установленном порядке и направленных на поддержку молодежи, содействие ее социальному становлению и реализацию потенциала молодых граждан в решении задач городского развития.

2.45. Создает условия для занятости молодежи в целях повышения активности молодых граждан в социально-экономическом пространстве и укрепления позиций молодежи на рынке труда. Организует проведение профориентационной работы с молодежью в пределах

установленной компетенции.

2.46. Обеспечивает проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей по различным направлениям творческой реализации молодежи.

2.47. Практикует проведение спортивных соревнований среди молодежи по массовым видам спорта. Осуществляет деятельность по физкультурно-массовой работе среди молодежи.

2.48. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

2.49. Обеспечивает деятельность Координационного комитета содействия занятости населения г. Петрозаводска и Координационного совета по вопросам профессиональной ориентации молодежи г. Петрозаводска.

2.50. Реализует меры по социальной поддержке студенческой молодежи в соответствии с нормативными правовыми актами, принятыми органами местного самоуправления Петрозаводского городского округа.

2.51. Проводит мониторинги по проблемам молодежи, семьи, материнства, детства и информирует городскую трехстороннюю комиссию о наблюдаемых изменениях.

3. Профсоюзы (Координационный Совет организаций профсоюзов города Петрозаводска):

3.1. Обеспечивают правовую защиту и оказывают юридическую помощь работникам и профсоюзным комитетам организаций по вопросам занятости и трудовых отношений, предоставления льгот и социальных гарантий, оплаты труда, условий и охраны труда.

3.2. Защищают интересы работников, взаимодействуя с работодателями по вопросам предотвращения и урегулирования возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров, в пределах полномочий, установленных действующим законодательством.

3.3. Представляют интересы работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве, при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.4. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных гарантий работникам, высвобождаемым при реорганизации и ликвидации предприятий (при банкротстве), сокращении численности или штата работников, создания им необходимых условий в поиске работы и сохранении социальных льгот в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.5. Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств:

3.5.1. по сохранению и созданию новых рабочих мест;

3.5.2. по созданию необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

3.5.3. по заключению с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства;

3.5.4. по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

3.5.5. по выработке системы мер материальной поддержки высвобождаемых работников;

3.5.6. по выплате минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума, установленного постановлением Правительства Республики Карелия.

3.6. Инициируют включение в коллективные договоры организаций социальных гарантий молодым работникам:

3.6.1. предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение и строительство жилья;

3.6.2. денежные компенсации по найму жилья;

3.6.3. предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска отцу при выписке новорожденного из роддома, оказание материальной помощи при рождении ребенка;

3.6.4. частичная компенсация стоимости содержания детей в дошкольных эбразовательных учреждениях.

3.7. Проводят работу по вовлечению работников в члены профсоюза.

3.8. Осуществляют контроль над своевременным перечислением страховых взносов в фонды: пенсионный, медицинского и социального страхования.

3.9. Контролируют соблюдение требований Трудового кодекса Российской Федерации, и, в особенности - при осуществлении процедуры увольнения работников по сокращению штатов, реорганизации и ликвидации организаций.

3.10. Организуют обучение руководителей профсоюзных комитетов и профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, организации контроля над их выполнением.

3.11. Добиваются выделения средств работодателями и контролируют их расходование на осуществление мероприятий по охране труда, социальной защите и оздоровлению работников не ниже размеров, установленных отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

3.12. Проводят организационную работу по созданию комиссий по охране труда, избранию уполномоченных профсоюзов по охране труда.

3.13. Добиваются повышения уровня, своевременной выплаты заработной платы работникам и погашения образовавшейся задолженности.

3.14. Осуществляют через коллективные договоры профсоюзный контроль над своевременным и достоверным представлением работодателями сведений о стаже и заработной плате застрахованных лиц в органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

3.15. Проводят работу в организациях, учреждениях, предприятиях города, направленную на привлечение горожан к работе по обустройству города.

3.16. Представляют Главе Петрозаводского городского округа (два раза в год) отчет о проделанной работе.

3.17. Реализуют меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

3.18. Принимают участие в разработке и реализации городских молодежных программ.

3.19. Способствуют созданию в отраслевых республиканских и первичных профсоюзных организациях молодежных советов и комиссий, иных молодежных организаций.

3.20. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

3.21. Привлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

3.22. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

3.23. Вводят различные формы поощрения молодых работников, активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций и добившихся высоких трудовых показателей.

3.24. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

3.25. Организуют обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.

4. Работодатели (Союз работодателей города Петрозаводска):

4.1. Участвуют в реализации принимаемых программ поддержки и развития экономики городского округа. Инвестируют собственные и привлеченные средства в развитие производственной базы и инфраструктуры.

4.2. Продолжают работу по обеспечению роста объемов производства и реализации товаров (работ, услуг), созданию новых рабочих мест, развитию и модернизации производства и внедрению инновационных технологий.

4.3. Организуют за счет собственных средств подготовку и повышение квалификации работников организации в соответствии с действующим законодательством.

4.4. Обеспечивают участие представителей профсоюзов в управлении организацией в

пределах, установленных действующим законодательством.

4.5. Ведут переговоры и заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями в организациях всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством и обеспечивают их представление в соответствующий уполномоченный орган.

4.6. Предусматривают обязательства при заключении коллективных договоров:

4.6.1. установление для женщин 36-часовой рабочей недели с выплатой заработной платы как и при полной рабочей неделе;

4.6.2. предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 16 календарных дней;

4.6.3. один раз в два года оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа (до 30 кг) работникам организаций и неработающим членам их семей (мужу, жене, несовершеннолетним детям) в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в т.ч. личным (за исключением такси);

4.6.4. в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней и приостановки работниками работы, производить оплату труда за дни приостановки работы в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, как простой по вине работодателя;

4.6.5. иные гарантии.

4.7. Гарантируют работникам выплату заработной платы в размере не менее установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Карелия.

4.8. Обеспечивают соблюдение согласованных квот рабочих мест для инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с действующим законодательством с учетом специфики предприятий.

4.9. Продолжают работу по организации временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, организации общественных работ, в том числе предоставление квот для трудоустройства молодежи, выпускников профессиональных образовательных учреждений, школьников во время летних каникул и учащихся профессиональных образовательных учреждений на производственную практику.

4.10. Информируют городскую службу занятости и Профсоюзы о ликвидации, полном или частичном приостановлении производства, влекущем за собой высвобождение работников (не менее чем за три месяца) и о наличии на предприятиях вакантных рабочих мест (должностей).

4.11. Обеспечивают высвобождаемым работникам предприятий, признанных по решению арбитражного суда банкротами, преимущественное право трудоустройства на предприятиях, вновь созданных на базе имущества ликвидируемых предприятий.

4.12. Обеспечивают своевременность и достоверность представляемых сведений о стаже и заработной плате застрахованных лиц в органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

4.13. Обеспечивают уровень минимальной начисленной заработной платы работника, отработавшего полностью норму рабочего времени, не ниже уровня прожиточного минимума трудоспособного населения по городскому округу.

4.14. Гарантируют оплату труда работников за:

- работу в ночное время не ниже установленного Правительством Российской Федерации минимального размера оплаты труда;

- работу в выходной или нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере;

- сверхурочную работу за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

При финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах обязательства по оплате труда за работу в ночное время, выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу выше установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.15. Производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и тарифов на услуги в соответствии с федеральными законодательными актами,

отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

4.16. Своевременно, два раза в месяц, выплачивают заработную плату. В случае задержки выплаты заработной платы на период более месяца совместно с профсоюзной организацией предприятия разрабатывают графики погашения задолженности. Обеспечивают соблюдение норм ст. 236, ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.17. Обеспечивают своевременную и полную уплату налоговых и неналоговых платежей в бюджеты всех уровней, погашение имеющейся задолженности.

4.18. Участвуют в работах по обустройству занимаемых территорий и благоустройству города (устройство детских городков, спортивных площадок, реконструкция скверов и зон отдыха).

4.19. Содействуют расширению спонсорской и попечительской деятельности.

4.20. Обеспечивают выполнение городских мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.21. Разрабатывают и утверждают на предприятии мероприятия по улучшению условий и охраны труда, осуществляют их достаточное финансирование, обеспечивают соблюдение законодательства об охране труда.

4.22. Организуют обучение и проверку знаний об охране труда работников, в том числе руководителей и специалистов.

4.23. Проводят своевременную специальную оценку условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства. Устанавливают в повышенном размере оплату труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляют ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

4.24. Исходя из финансовых возможностей предприятий, включают в коллективные договоры выплату сверх государственных норм дополнительного единовременного пособия: семье погибшего, в случае гибели работника на производстве по вине работодателя, а также работнику, в случае установления инвалидности вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания.

4.25. Обеспечивают работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии с «Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ», а также смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами.

4.26. Выявляют и способствуют сокращению (ликвидации) на предприятиях городского округа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.27. При приеме на работу совместно с представителем профсоюзного комитета знакомят работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, с коллективным договором.

4.28. Организуют широкое участие трудовых коллективов предприятий и организаций в городских субботниках, месячниках по санитарной уборке города; принимают меры по благоустройству и обеспечению содержания прилегающих к предприятиям и учреждениям территорий.

4.29. Предусматривают в коллективных договорах условия, повышающие социальную защищенность молодых специалистов и квалифицированных рабочих:

4.29.1. предоставление молодым специалистам возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения;

4.29.2. преимущественное право молодых специалистов при устройстве на работу;

4.29.3. условия по закреплению на производстве молодых рабочих и специалистов, используя институт шефства-наставничества;

4.29.4. совместно с профсоюзами проведение конкурсов профессионального мастерства: «Лучший молодой рабочий» и «Лучший молодой специалист»;

4.29.5. предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за найм жилья, исходя из финансовых возможностей предприятий.

4.30. Проводят работу по заключению договоров с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по целевой подготовке необходимых предприятию специалистов. Организуют бесплатное проведение практики студентов и учащихся профтехобразования по специальностям, имеющимся на предприятии.

4.31. Способствуют созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций и т.д.

4.32. Организуют шефскую работу в образовательных учреждениях.

4.33. Обеспечивают проведение диспансеризации по персонифицированным спискам работников.

5. Гарантии профсоюзной деятельности:

Глава Петрозаводского городского округа:

5.1. Обеспечивает строгое соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций и содействие их деятельности.

5.2. Способствует созданию и деятельности профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров в муниципальных учреждениях и предприятиях Петрозаводского городского округа.

5.3. Рассматривает предложения Профсоюзов о расторжении трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений и предприятий Петрозаводского городского округа, препятствующих созданию и функционированию профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров, развитию социального партнерства.

Работодатели:

5.4. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, предусмотренные Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют функционированию профсоюзов.

5.5. Обеспечивают права профсоюзов на уплату членских взносов в безналичной форме. Производят перечисление денежных средств на текущие счета профсоюзов ежемесячно в сроки, предусмотренные коллективным договором.

6. Обеспечение конструктивного взаимодействия и социального партнерства:

В целях развития системы социального партнерства и повышения роли городской трехсторонней комиссии Стороны обязуются:

6.1. Принимать решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам, не включенным в Соглашение, но имеющим взаимный интерес, на уровне городской трехсторонней комиссии.

6.2. Обсуждать выполнение Соглашения по итогам первого полугодия каждого календарного года на заседании городской трехсторонней комиссии, по итогам каждого календарного года - на заседании городского профсоюзного актива.

6.3. Ввести в практику проведение рабочих встреч Главы Петрозаводского городского округа, председателей комитетов и руководителя аппарата Администрации Петрозаводского городского округа с профсоюзным активом города, руководителями республиканских отраслевых комитетов профсоюзов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

6.4. Оказывать содействие заключению коллективных договоров и городских отраслевых соглашений.

6.5. Способствовать привлечению юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих пассажирские перевозки на территории Петрозаводского городского округа, к сотрудничеству в рамках настоящего Соглашения.

6.6. Осуществлять взаимодействие с общественными детскими и молодежными организациями и объединениями.

6.7. Совместно проводить в организациях и на предприятиях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист», «Профлидер».

В целях развития социального партнерства проводить конкурсы. Предусматривать выделение средств на проведение конкурсов и награждение победителей.

6.8. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по проблемам, включенным в Соглашение.

6.9. Принимать участие в организации государственного Праздника Весны и Труда. Проводить совместные мероприятия общегородского значения (субботники, фестивали, конкурсы и т.д.).

Приложением к настоящему соглашению является Состав Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Петрозаводске.^

Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

<:

Глава Петрозаводского
4 городского округа
Т.П. ШИРШИНА

Председатель
координационного Совета
организаций профсоюзов
города Петрозаводска
Н. Михалев

Председатель
Союза работодателей
города Петрозаводска
С.В. АВИШЕВ

Приложение
к Соглашению между Главой Петрозаводского городского округа, координационным Советом организаций профсоюзов города Петрозаводска и Союзом работодателей города Петрозаводска на 2016-2018 годы

Состав
Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовьгх отношений
в городе Петрозаводске

1 .Представители территориальных отделений профессиональных союзов

Сопредседатель Комиссии:

Михалев Николай Николаевич - заместитель председателя Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия, председатель Координационного Совета организаций профсоюзов города Петрозаводска

Члены Комиссии:

Бунов Алексей Владимирович - заместитель председателя профсоюзной организации АО «Петрозаводскмаш», заместитель председателя Координационного Совета организаций профсоюзов города Петрозаводска

Титова Ирина Сергеевна - председатель Карельской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Пахомов Андрей Владимирович - председатель Карельской республиканской организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Соловьев Сергей Иванович - председатель Карельской республиканской организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства

Смирнова Ирина Андреевна - председатель Карельской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения

Людикяйнен Людмила Борисовна - заместитель председателя городской организации профсоюза работников народного образования и науки

2. Представители объединений работодателей

Сопредседатель комиссии:

Авишев Сергей Вячеславович - Председатель Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) г. Петрозаводска, генеральный директор ООО «ТОРГОВЫЙ ДОМ КАРЕЛИЯ-МАРКЕТ»

Члены комиссии:

Здор Михаил Геннадьевич - Сопредседатель Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) г. Петрозаводска, генеральный директор ООО «ВИНСТАЙЛ»

Авишева Мария Александровна - Сопредседатель Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) г. Петрозаводска, исполнительный директор ООО «ИНТЭКО»

Варрава Алексей Валерьевич - член правления Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) г. Петрозаводска, генеральный директор ООО «ВИРТЕЛ»

Колобова Юлия Александровна - член правления Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) г. Петрозаводска, директор Карельского агентства поддержки малого бизнеса

3. Представители Администрации Петрозаводского городского округа

Сопредседатель комиссии:

Кулабухов Сергей Алексеевич - управляющий делами-заместитель руководителя аппарата Администрации Петрозаводского городского округа

Члены комиссии:

Ермоленко Римма Евгеньевна - заместитель главы Администрации Петрозаводского городского округа-председатель комитета социального развития

Еремеева Елена Геннадьевна - и.о. заместителя главы Администрации Петрозаводского городского округа-председателя комитета жилищно-коммунального хозяйства

Владимиров Владимир Владимирович - заместитель председателя комитета-начальник управления экономики и инвестиционной политики комитета экономики и управления муниципальным имуществом Администрации Петрозаводского городского округа

Тишабаева Ольга Владимировна - начальник отдела по опеке и попечительству над несовершеннолетними комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа