



Профсоюз работников народного образования и науки РФ

**Карельская республиканская организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ**

Публичный (открытый) отчет
Карельской республиканской организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
за 2015 год

Раздел I

Общие мероприятия и характеристика
Карельской республиканской организации Профсоюза

Карельская республиканская прфорганизация Профсоюза с учетом складывающейся экономической ситуации в России и мире, новых Правил использования в 2015 – 2017 годах бюджетных ассигнований, в целях реализации уставных задач Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в условиях продолжающейся модернизации системы образования, действия Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, а также в связи с утверждением профстандартов в образовании и переходом на «эффективный контракт» с работниками отрасли, в год проведения VII Съезда Профсоюза, Карельская республиканская прфорганизация Профсоюза определила на 2015г. следующие приоритетные направления деятельности:

1. Освоение новых организационно-уставных норм деятельности;
2. Повышение реального уровня доходов работников образования;
3. Проведение мониторингов по вопросам трудовых отношений работников;
4. Оперативное информирование членов Профсоюза;
5. Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового Законодательства;
6. Формирование и развитие имиджа организации, укрепление единства и повышения эффективности деятельности профорганизаций, рост численности организации через реализацию проекта «Год молодежи в Общероссийском Профсоюзе образования»;
7. Проведение правового всеобуча;
8. Формирование корпоративной культуры в Карельской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
9. Развитие инновационных форм работы;

10. Совершенствование финансовой работы в профорганизации.

В 2015 году республиканская организация принимала активное участие в образовательных и общественных мероприятиях, направленных на вовлечение работников и студентов в деятельность Профсоюза, укрепление имиджа Профсоюза:

- Республиканские конкурсы «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года», Республиканский августовский интернет – педсовет, Всероссийская педагогическая школа Профсоюза (ВПШ), Всероссийский конкурс «Студенческий лидер», Конкурс программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур-2015», в котором организация дополнительного образования детей Петрозаводский дом творчества детей №2 занял III место по России.

По итогам 2015 года в структуре Карельской республиканской организации Профсоюза насчитывается 316 первичных профсоюзных организаций с охватом 12846 человек, что составляет 56% от числа работающих и студентов.

Раздел II Организационная работа

За 2015 год проведено 2 заседания Республиканского комитета, на которых рассматривались вопросы выполнения Соглашения между Министерством образования РК и Карельской республиканской организацией Профсоюза по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли на 2014 – 2016 годы, о 25-летию со дня образования Отраслевого Профсоюза.

На 9 заседаниях Президиума Карельской республиканской организации Профсоюза рассмотрено более 30 вопросов, в том числе:

- О создании Совета молодых педагогов при Карельском реском Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Об участии профорганизаций в профсоюзных конкурсах с целью создания положительного имиджа;
- О работе по созданию безопасных условий труда;
- Об инновационных формах работы как фактора мотивации членов Профсоюза Карельской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- О реализации планов работы в профсоюзных организациях г. Петрозаводска, Сегежского и Лахденпохского районов по проведению «Года молодежи»;
- О реализации финансовой политики в Карельской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- О состоянии и развитии социального партнерства в образовательных организациях.
- О выплате заработной платы;

- О повышении заработной платы работникам образования;
- Об участии КРО Профсоюза в общепрофсоюзных делах, действиях ООП в РК, ФНПР;
- Дни коллективных действий 1 Мая, 07 октября 2015 года;
- 70 – ление Великой Победы;
- День рождения Общественной организации «Объединение организаций Профсоюзов в Республике Карелия» - 16 сентября 2015 года;
- День 25-летия образования Общероссийского Профсоюза образования – 27 сентября 2015 года.

23 апреля 2015 года на расширенном заседании Президиума Карельской республиканской организации Профсоюза обсудили вопрос «О мерах Карельской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по практическому претворению в жизнь решений VII Съезда Профсоюза.

Выполняя решения Съезда с апреля по октябрь подготовлено и проведено 4 профдесанта в местные организации с участием работодателей, начальников Управлений образования с охватом 98 человек, на которых обсуждались вопросы работы VII Съезда Отраслевого Профсоюза, значение и роль социального партнерства на всех уровнях, как основного фактора регулирования социально-трудовых отношений в организациях, значение информации, как средства мотивации профсоюзного членства и т.д.

В апреле – мае прошла Акция «Профком – точка опоры» в 5 первичных профорганизациях с охватом 130 человек.

В конце мая состоялся республиканский Сбор Совета молодых педагогов. В системе используется такая форма профсоюзной работы, как «Правозащитник» - внештатный правовой инспектор, через электронную почту осуществляется «Скорая юридическая помощь».

По итогам VII Съезда Отраслевого Профсоюза проведены встречи с молодыми учителями и студентами 1 курса института педагогики и психологии Петрозаводского государственного университета с охватом 300 человек.

Традиционно являемся соучредителями и участниками конкурсов профессионального мастерства, инициаторами и участниками проведения «Круглых столов», дискуссионных площадок, мастер-классов по проблемам образования.

Участвуем в традиционных Днях сельской школы и «Фрадковских чтениях», освещающих проблемы образования и поиск новых решений.

В связи с юбилейной датой Отраслевого Профсоюза в сентябре – октябре прошли собрания в первичных организациях с единой повесткой дня «Отраслевому Профсоюзу – 25, историческому – 110».

Материалы Съезда размещены на сайтах, страничках и профсоюзных уголках.

Завершена оценка деятельности местных организаций через паспортизацию (10 – оценка «хорошо», 7 – «удовлетворительно»).

Существенными факторами усиления мотивации профсоюзного членства служит активная работа профсоюзов по контролю за соблюдением законодательства о труде и охране труда, оказанию правовой помощи, созданию систем дополнительной социальной защиты членов профсоюзов, организации льготного санаторно-курортного обслуживания, летнего отдыха и оздоровления детей, проведению культурно-воспитательных и спортивных мероприятий для членов профсоюзов и их семей (Питкярантская, Петрозаводская, Сегежская, Кондопожская профорганизации, профорганизация сотрудников ПетрГУ).

Проводится работа с учащейся и работающей молодежью, вовлечение ее в активную профсоюзную деятельность. Этому способствует создание в организациях Молодежных советов, комиссий по работе с молодежью.

Много внимания уделялось обучению и повышению квалификации профсоюзных работников. В 2015 году проведено 23 семинара на уровне местных организаций профсоюза, охват участников более 700 человек. Определена тема постоянно действующего семинара – совещания с председателями районных, городских, первичных профорганизаций на 2015 год: «Управление профсоюзной организацией – технологии и эффективность».

В 2015 году продолжалась работа по обучению профсоюзного актива на уровне первичных и местных организаций. В семинарах принимали участие работодатели образовательных организаций.

Проведено 18 занятий профсоюзных кружков с охватом 458 человек, на которых рассматривались вопросы организационно - методической работы в первичных профорганизациях, вопросы нормативно-правового регулирования трудовых отношений в рамках нового Отраслевого Законодательства, на круглых столах состоялся обмен мнениями по комплексному правоприменению нормативных правовых актов сферы образования.

Обсуждены следующие вопросы:

- Первичная профорганизация - как основное звено в структуре Профсоюза;
- Социальное партнерство – как фактор повышения качества образования;
- Правоприменение Приказов Минобрнауки №1601 и №69, регулирующих продолжительность рабочего времени педагогического работника и режим его работы;
- Введение эффективного контракта, проблемы и перспективы;
- Реализация защитных функций Профсоюза по созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях;
- Организация внутришкольного контроля за состоянием охраны труда;
- Механизм возврата 20% сумм страховых взносов ФСС на предупредительные меры по охране труда и т.д.;
- О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование.

На начало 2015 года в Карельской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ действует 9 школ профсоюзного актива, прошли обучение 1290 человек, из них 256 - председатели первичных профорганизаций, 17 - председатели местных организаций, 268 – председатели КРК.

Проводится целенаправленная работа по финансовому укреплению профсоюзных организаций, совершенствованию системы перечисления и распределения членских профсоюзных взносов.

Деятельность профсоюзных организаций получает освещение в средствах массовой информации, на профсоюзных стендах, на сайтах профсоюзных организаций (профорганизация сотрудников ПетрГУ, Петрозаводская городская профорганизация, Питкярантская районная).

Раздел II 1

Правовая работа, юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза

В 2015 году продолжалась работа Карельской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по контролю за соблюдением трудового Законодательства, как по ситуации на рынке труда в связи с продолжающейся реорганизацией образовательных организаций, так и по порядку и срокам выплаты заработной платы работникам.

Реализация проекта «Скорая правовая помощь», «Вопрос – ответ», которых за 2015 год поступило в адрес рескома по электронной почте более 800, позволило своевременно урегулировать индивидуальные трудовые споры и предупредить конфликтные ситуации в организациях.

С мая 2003 года в Карельской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ работает внештатная правовая инспекция в составе 21 человека.

Внештатная правовая инспекция труда Карельской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2015 году продолжала работать по правовому просвещению профактива местных и первичных профорганизаций в соответствии с согласованными планами.

Проведено 15 районных и 3 республиканских семинара с охватом 458 человек. В шести местных организациях в семинарах принимали участие руководители образовательных организаций.

Тематика проведенных семинаров и встреч с трудовыми коллективами была направлена на оказание практической помощи профактиву по активизации работы первичных профорганизаций, работы профсоюзных кружков, школ профсоюзного актива, комиссий профкомов, вопросам улучшения качества содержания Коллективных договоров и Соглашений.

В итоге во всех образовательных организациях, где есть первички, заключены и действуют Коллективные договоры

В 2015 году внештатные правовые инспекторы в местных организациях оказывали практическую помощь в оформлении исковых заявлений в суды о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы согласно ст.316 Трудового Кодекса РФ.

Пример: За 2015 год в Медвежьегорской районной организации было подано в суд 101 иск, требования удовлетворены полностью. В Питкярантском районе – 43 иска, требования удовлетворены.

Продолжается регулярное правовое сопровождение судебных исков по назначению пенсии в связи с педагогической деятельностью и возмещению расходов по оплате электроэнергии педагогическим работникам села.

Проверки работодателей в 2015 году проводились только по поступившим в реском жалобам, устанавливались сроки устранения выявленных нарушений и осуществлялся контроль.

Раздел IV

Деятельность в области охраны труда

Реализация защитных функций Профсоюза по созданию здоровых и безопасных условий труда работников образования в Карельской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечивается через следующие направления в работе:

- *- развитие социального партнерства на всех уровнях;
- *- подготовка и проведение Президиумов, Пленумов по вопросам охраны труда;
- * - организация внутришкольного контроля за состоянием охраны труда;
- * - обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда;
- * - взаимодействие с органами Управления образования, Прокуратурой, Госинспекцией;
- * - контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам по результатам СОУТ;
- * - контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на предупредительные меры по охране труда;
- * - участие во Всемирном дне охраны труда.

По итогам статотчетов во всех первичных профорганизациях заключены и действуют Коллективные договоры, в которых мероприятия по обеспечению безопасных условий труда прописаны в разделах «Охрана труда».

В 15 муниципальных образованиях из 18 заключены и действуют двухсторонние отраслевые Соглашения, в которых есть обязательства сторон по охране труда работников.

Анализ содержательной части разделов «Охрана труда», Коллективных договоров и Соглашений в 2015 году рассматривался на заседаниях

Президиумов: в июне 2015 года «О работе профорганизаций по созданию безопасных условий труда» и в ноябре 2015 года «О состоянии и развитии социального партнерства в образовательных организациях Республики Карелия».

Через постоянно действующий семинар по обучению профактива изучены вопросы по практическому применению Положений ФЗ №426-ФЗ от 28.12.13 г. «О специальной оценке условий труда», даны методические рекомендации (в т.ч. и в форме презентаций) по возврату 20% сумм страховых взносов ФСС на предупредительные меры по охране труда.

В итоге, за 2015 год количество организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС увеличилось на 51.

Таких семинаров за 2015 год проведено 18 с охватом 458 человек, в 11 из них принимали участие работодатели.

Действующая в рескоме электронная скорая правовая помощь «Вопрос – ответ», позволяла обеспечивать своевременное разрешение возникающих в организациях трудовых споров, в том числе и по предотвращению применения административных санкций к руководителям и образовательным учреждениям за не проведение СОУТ.

Проверки работодателей, обследование в 2015 году проводились только по поступившим жалобам, устанавливались сроки устранения выявленных нарушений и осуществлялся контроль.

Поставлена задача на 2016 год завершить создание банка данных по уполномоченным профсоюзным комитетам по охране труда и организации смотр-конкурса по охране труда на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

Раздел V

Меры по развитию форм социальной поддержки членов Профсоюза

Меры социальной поддержки молодых специалистов

В 2015 году в рамках регионального Отраслевого Соглашения 48 учителей получили однократные денежные выплаты молодым специалистам после первого года работы на селе из бюджета Республики Карелия по 20 тыс. рублей, что составило 960 тыс. рублей.

В 70% КД удалось прописать единовременные выплаты работникам при выходе на пенсию в размере минимальной заработной платы из профбюджета и бюджета образовательного учреждения.

Осуществлялась компенсация стоимости путевок в дома отдыха, профилактории, санатории в соответствии с региональным Отраслевым Соглашением (пять тысяч рублей.. Через Соглашение между ОО «Объединение организаций Профсоюзов в Республике Карелия» и Администрацией санатория «Марциальные воды» для членов Профсоюза снижена стоимость путевки на 15%.

Компенсация за медицинское обслуживание оказывалась по письменным заявлениям членов Профсоюза.

Материальная помощь к праздничным и юбилейным датам прописана в Соглашениях и Коллективных договорах. Из профсоюзного бюджета за 2015 год она составила 11% - 2605,6 тыс. рублей членам Профсоюза.

Премирование профактива за 2015 год составило 3,4% - 818,8 тыс. рублей.

Местные профорганизации при составлении смет планируют предоставление мер социальной защиты, льгот и гарантий членам профсоюза и членам их семей, например, в Петрозаводской городской организации профсоюза, льготы полученные членами профсоюза за 2015 год за счет средств профсоюза составили:

Культурно-оздоровительные мероприятия:

1. Санаторно-курортное лечение	(дополнительные средства, привлеченные через Профкурорт)	165500 рубл.
2. Страховка по программе «Антиклец»		200000 рубл.
3. Материальная помощь в связи с оздоровлением		242700 рубл.
4. Организация активного отдыха		133500 рубл.
5. Профсоюз детям (организация праздников)		75000 рубл.
6. Социальная поддержка карта «Впрок»		91700 рубл.
Итого:		774400 руб.

через социальное партнерство профсоюза с работодателями (соглашения и коллективные договоры):

1. Охрана труда (СОУТ и вредные условия труда)		2423760 рубл.
2. Доплаты молодым учителям (с ПЕРВОГО ГОДА работы 50%)		7830000 рубл.
3. Материальная помощь при выходе на пенсию		1371340 рубл.
Итого:		11625100 рубл.

В 2005 году реском Профсоюза через Конституционный Суд Республики Карелия сохранил право педработников на 100% льготу по коммунальным платежам педагогическим работникам села. В 2015 году льготами воспользовались 3 тысячи 402 педагогических работников села, что составило 823,324 тысячи рублей. Порядок и условия предоставления в денежной форме мер социальной поддержки в виде бесплатной площади с отоплением и освещением реализуется в соответствии с Законом Республики Карелия от 26 ноября 2009 года №1343-ЗРК «О форме предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг в Республике Карелия» и Постановлением Правительства РК №113-П от 15.04.2014 года (для педработников села) и в соответствии со ст.17 п.1.2 Закона Республики Карелия «Об образовании» №1755 от 20 декабря 2013 года (ранее ч.3 ст.6 Закона РК «Об образовании»).

Расчет размера компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг гражданам осуществляют государственные казенные учреждения социальной защиты РК – Центры социальной работы городов и

районов на основании сведений, предоставляемых организациями, оказывающими жилищно-коммунальные услуги.

В Карелии работает Программа «Молодая семья» (Постановление Правительства РК от 20 мая 2011 года №127-П «О долгосрочной целевой Программе «Жилище» на 2011-2015 годы»). На основании разработанных Постановлений Правительства РК на безвозвратной основе предоставляются средства из бюджета республики для молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Льготное дополнительное медицинское страхование работников через карту «ВПРОК» 3968 человек, сумма 219 тыс. рублей.

Материальная помощь за 2015 год составила 2605,6 тыс. рублей.

Компенсация стоимости проезда к месту работы – 3,5 млн. рублей осуществлялась в соответствии с Постановлением Правительства РК №14-П от 02.02.2010 года «О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета РК,

В соответствии с Указом Президента РФ от 28.01.2010 г. №117, квотой для Карелии и с Приказом МО РК «О проведении конкурсного отбора на получение денежного поощрения лучшим учителям государственных и муниципальных образовательных учреждений в 2015 году» выделено 1390 тыс. рублей на вручение премий по 200 тыс. рублей победителям конкурса ПНПО, 4 премии по 15 тыс. рублей победителям конкурса «Учитель года», 1 премия в размере 30 тыс. рублей за 1 место в конкурсе «Учитель года».

Из республиканского бюджета установлена доплата учителям вепского, карельского, финского языка в размере 1 тыс. рублей. Получили ее в 2015 году 143 человека, сумма составила 3410 тыс. рублей.

Раздел VI Информационная работа

Основными направлениями по своевременному информированию работников отрасли в 2015 году были следующие:

- Взаимодействие с периодическими изданиями, TV, подготовка материалов о деятельности республиканской организации Профсоюза.
- Обеспечение работы электронной почты, оказание практической помощи райкомам и профкомам в использовании электронных средств связи, подготовки и рассылки информационно-аналитических материалов.
- Еженедельный анализ поступающей информации от председателей профорганизаций по электронной почте.
- Ежедневное изучение информационного поля интернетресурсов, периодических изданий по вопросам, связанным с системой образования.
- Еженедельное изучение нормативно-правовой базы с использованием электронной справочной системы по Законодательству «Консультант» и

оперативное ознакомление профсоюзного актива с изменениями в Законодательстве.

- Анализ информационных ресурсов организаций Профсоюза.
- Информационное наполнение странички КРО Профсоюза, сайта ООП в РК в Интернете, обеспечение работы электронной почты.
- Создание на сайтах ОУ странички профорганизации ОУ.

Раздел VII Финансовая работа

В 2015 году продолжалась работа по финансовому укреплению Карельской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Регулярно осуществлялся анализ финансового состояния организаций КРО Профсоюза, практика составления смет и рационального расходования профсоюзного бюджета.

За 2015 год расходование средств осуществлялось в соответствии с утвержденными сметами.

В приоритете была организационная работа. Расходы по статьям составили:

1. Расходы на информационно-пропагандистскую работу - 628,8 т. руб.
2. Обучение профсоюзного актива - 596,1 т. руб.
3. Работа с молодежью 896,6 т. руб.
4. Проведение семинаров, совещаний, конференций - 719,5 т. руб.
5. Культурно-массовые мероприятия - 2588,9 т. руб.
6. Спортивно-оздоровительные мероприятия – 880,5 т. руб.
7. Выделение материальной помощи членам Профсоюза– 2605,6 т. руб.
8. Инновационные формы работы - «Профсоюзная карта ВПРОК» - 209,0 т. руб.

Основные итоги работы

Карельская республиканская организация Профсоюза в 2015 году, действуя в условиях нестабильной макроэкономической ситуации в стране и в Республике Карелия, учитывая ряд негативных геополитических и внешнеэкономических факторов, стремилась:

- оперативно реагировать на вызовы времени, защищая социально-экономические права работников;
- выполнять уставные задачи Общероссийского Профсоюза образования;
- конструктивно взаимодействовать с органами власти всех уровней;
- повышать эффективность деятельности первичных и местных профорганизаций;
- взаимодействовать с институтами гражданского общества для решения острых проблем образования;

- финансово укреплять организации путем применения единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета;
- активизировать работу по привлечению молодых педагогов в Профсоюз, по укреплению положительного имиджа Профсоюза.

В результате предпринятых в 2015 году мер удалось:

- не допустить резкого снижения достигнутого уровня заработной платы и стипендий;
- сохранить достигнутый уровень прав и гарантий педагогическим работникам, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках на меры социальной поддержки;
- включить в субвенцию средства на оплату труда помощникам воспитателей, младшим воспитателям, административно-управляющему персоналу дошкольных образовательных организаций;
- начать корректировку систем оплаты труда в соответствии с Едиными рекомендациями ТРК на 2015 год, которыми установлено, что размеры должностных окладов (ставок) должны быть не ниже 60% в структуре заработной платы;
- не допустить значительных задержек выплаты заработной платы работникам отрасли;
- предотвратить массовое нарушение трудовых прав работников в связи с отсутствием заложенных средств в бюджете 2015 года на выплату заработной платы за декабрь 2015 года в декабре 2015 года;
- оперативно реагировать по фактам нарушения трудового Законодательства, используя механизм социального партнерства;
- В 2015 году был принят ряд мер по сохранению важнейших социальных прав и гарантий работников образования при активном участии Профсоюза.

Положения Приказа Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» направлено на обеспечение принципа стабильности правового регулирования вопросов продолжительности рабочего времени.

С участием Профсоюза подготовлено Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 года №466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках». Удалось сохранить на прежнем уровне данный отпуск для большинства работников, для которых они предусматривались ранее.

В настоящее время на регистрации в Минюсте России находится Приказ Минобрнауки России «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

В ходе работы над Законодательством по предоставлению мер социальной поддержки исходя из соблюдения принципа адресности и нуждаемости ко второму чтению законопроекта удалось сохранить

действующее правовое регулирование и предотвратить произвольный отказ государства от выполнения взятых на себя публично-правовых обязательств. Формы, механизмы, способы возмещения расходов могут меняться, но объем уменьшаться не должен.

2015 год в Общероссийском Профсоюзе образования был объявлен Годом Молодежи и Карельская республиканская организация Профсоюза активизировала работу с молодыми педагогами.

.