

Ф Н П Р

СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ

XXVIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.11.2015

№ 1

г. Петрозаводск

О работе Совета Союза организаций профсоюзов
в Республике Карелия за отчетный период с
декабря 2010 по ноябрь 2015 г.г. и
об основных направлениях деятельности
работы Совета Союза на период 2016-2020 г.г.

Заслушав и обсудив отчетный доклад о работе Совета Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия за отчетный период с декабря 2010 года по ноябрь 2015 года и основных направлениях деятельности Совета Союза на период 2016-2020 г.г., XXVIII Отчетно-выборная конференция Союза отмечает, что деятельность союза за отчетный период была направлена на укрепление профсоюзного движения, защиту социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов, выполнение постановлений XXV отчетно-выборной конференции, основных направлений деятельности Союза на декабрь 2010 по ноябрь 2015 г.г., решений VII Съезда ФНПР.

Деятельность Союза осуществлялась в сложных экономических условиях, связанных с введением санкций против РФ, которые привели к спаду производства в ряде секторов экономики республики. Ухудшение финансово-экономического положения в республике Карелия стало причиной приостановки роста заработной платы и социальных гарантий. За прошедшие пять лет удалось сохранить целостность организации, её качественный состав. В этих условиях Союз совершенствовал систему социального партнерства через заключение Соглашений и Коллективных договоров. Усилия профсоюзов Карелии в отчетный период были направлены на рост минимальной заработной платы, повышения степени социальной защищенности граждан, членов профсоюзов, повышения коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

На 01 февраля 2015 г. Союз объединяет 24 членских организаций из 15 республиканских и 9 первичных профсоюзных организаций.

За отчетный период было проведено 16 заседаний Совета (принято 82 Постановления) и 40 заседаний Президиума (принято 280 Постановлений).

В соответствии с Постановлением VIII внеочередного съезда ФНПР и IX Съезда ФНПР в части изменений в Уставы территориальных объединений Советом проведены 2 внеочередные конференции по внесению изменений в Устав.

IX Съезд ФНПР подтвердил необходимость формирования единых требований профсоюзов, выдвигаемых при подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений, солидарность и единстве действий при проведении и переговорных кампаний, осуществление контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений.

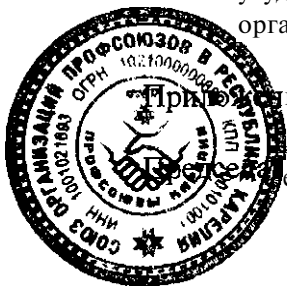
В разрезе 5ти лет отчетливо видна тенденция к увеличению количества обращений за оказанием правовой помощи членам профсоюза, было оказано более 30 тыс. консультаций Союзом и Республиканскими комитетами.

XXVIII Отчетно-выборная конференция

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу Совета Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия за отчётный период с декабря 2010 по ноябрь 2015 года признать удовлетворительной.
2. Основные направления деятельности Совета Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия на 2016-2020 годы утвердить (прилагаются).
3. Выборным органам и членским организациям Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия обеспечить реализацию приоритетных направлений, сосредоточив усилия на:
 - работе по повышению заработной платы с учётом инфляции, ликвидации задолженности по её выплате в республике
 - укреплении организационного единства и взаимодействия членских организаций
 - осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, усилении взаимодействия с Государственной инспекцией по труду и Прокуратурой РК
 - дальнейшем взаимодействии с органами власти всех уровней для защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов,
 - повышении роли профсоюзных выборных органов, усилении исполнительской дисциплины, персональной ответственности руководителей организаций профсоюзов за выполнение принимаемых решений
 - оперативном реагировании на принятие органами власти решений, ухудшающих социально-экономическое положение населения республики
 - реализации молодёжной политики, как кадрового потенциала профсоюзов.
4. Совету Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия в срок до 1 марта 2016 года обобщить критические замечания и предложения, высказанные делегатами XXVIII Отчетно-выборной конференции Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия и утвердить мероприятия по их реализации.
5. Предложить ФНПР:

Оперативно и своевременно реагировать на любые попытки власти и бизнеса ухудшить положения трудового законодательства, в случае необходимости организовывать всероссийские коллективные акции протеста.



Приложение: на 4 л. В 1 экз.

Секретарь

Н.В. Погодина



Приложение
к постановлению XXVIII отчетно-выборной
конференции «Союза организаций профсоюзов в
Республике Карелия» от 27.11.2015 года №1

Основные направления деятельности Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия на 2016 - 2020 годы.

В целях консолидации и координации действий по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов наемных работников - членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников, а также представительства и защиты общих интересов и достижения общих целей членских организаций, в обеспечении деятельности организаций профсоюзов, действующих на территории Республики Карелия, XXVIII Отчетно - выборная конференция Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия определяет основные направления деятельности Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия до 2020 года.

1. Организационное укрепление Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия;

- укрепление единства и солидарности членских организаций Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия (далее по тексту Союза) для реализации коллективной защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов;
- повышение личной ответственности руководителей членских организаций Союза по укреплению финансовой дисциплины, уставных задач и обязательств;
- создание первичных профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса, вовлечение в профсоюзы молодых работников, увеличение численности членов профсоюзов;
- совершенствование работы по подбору и формированию кадрового резерва, подготовке актива и профсоюзных кадров;
- обеспечение обучения профсоюзных кадров и актива, изучение и распространение передового опыта профсоюзной работы;
- дальнейшее развитие информационной политики Союза, модернизация сайта «Профсоюзы Карелии», обеспечение массовой подписки на профсоюзную газету «Голос», выработка и реализация новых форм информирования членов профсоюзов с использованием современных телекоммуникационных технологий;
- формирование имиджа Союза и его членских организаций, активной жизненной позиции у членов профсоюзов;

встречая сопротивление, бизнес прибегает к жестким формам давления на профсоюзы. Увольнения профсоюзных активистов, прямое нарушение законодательства, манипулирование общественным сознанием - вот неполный набор используемых методов. Бизнес стремится уничтожить принцип солидарности, традиционно присущий российскому обществу и российским профсоюзам. Вместо него активно внедряются совершенно иные нормы, согласно которым только уровень личного богатства есть единственное мерило ценности человека. Профсоюзы не приемлют подобное мировоззрение. Принцип солидарности был и будет основой нашей работы. Качественное усиление отраслевых профсоюзов, дисциплина выполнения совместно принятых решений - путь, который должны пройти профсоюзы в сжатые сроки;

- централизация ресурсов и координация действий, развитие демократических процедур - это главные направления развития российского профсоюзного движения. Действуя таким образом, профсоюзы смогут эффективно ответить на вызовы, которые ставит перед нами жизнь;
- ответ профсоюзов на глобальные вызовы времени - утверждение принципов достойного труда, обеспечение социальной справедливости на предприятии и в обществе;

основой деятельности Союза является Конституция Российской Федерации, Конституция Республики Карелия, закон Республики Карелия «О социальном партнерстве в Республике

- предоставление членским организациям Союза помощи по совершенствованию правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в условиях изменяющихся экономических и социальных потребностей, системы управления трудовыми ресурсами;
- предоставления организационно - технического сотрудничества и консультационных услуг по защите и представительству интересов членов профсоюзов;
- развитие системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений, коллективных договоров;
- развитие взаимодействия с государственными органами по обеспечению соблюдения конституционных прав граждан в сфере труда;
- совершенствования механизмов разрешения коллективных трудовых споров, в том числе при участии органов социального партнерства;
- обеспечения информационно - юридической поддержки при проведении коллективных акций или разрешении коллективных трудовых споров.

5. Безопасные условия труда - фактор достойного труда:

- создание условий труда и сохранения здоровья работников на рабочих местах является приоритетом в деятельности членских организаций Союза;
- сотрудничество и дальнейшее развитие социального партнерства в сфере охраны труда, повышение роли отраслевых соглашений, коллективных договоров, включение в них мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- оказание всемерной помощи членам профсоюзов в создании условий труда, соответствующих требованиям безопасности и гигиены;
- обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда;
- осуществление профсоюзного контроля за качеством проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) с учетом имеющейся практики работы;
- принимать активное участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

6. Социальное партнерство - механизм формирования условий для достойного труда:

- в рамках социального партнерства принимаются решения по основным вопросам экономической и социальной жизни республики Карелия;
 - не допускать ситуации, когда в некоторых организациях, где действуют первичные профсоюзные организации коллективные договоры нередко воспринимаются работодателями как формальный документ и не становятся эффективным инструментом регулирования социально - трудовых отношений;
 - добиваться обеспечения равной реализации интересов всех участников социального диалога.
- Членские организации Союза будут работать:
- по повышению статуса Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений, отраслевых и территориальных комиссий;
 - консолидация усилий, солидарности и единства действий членов профсоюзов и профсоюзных органов;
 - конкретизации обязательств коллективных договоров и соглашений;
 - повышения ответственности сторон социального партнерства за исполнение заключенных ими соглашений.

7. Молодежь профсоюзных организаций - это будущее Союза!

Работа с молодежью является одним из важных направлений организационного укрепления Союза;

- в современных условиях возрастают требования к подготовке молодых профсоюзных лидеров, поэтому следует проводить образовательные форумы, слеты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу профсоюзов;
- работать над повышением мотивации для вовлечения в профсоюзы новых членов;
 - разрабатывать и добиваться через коллективные договоры и соглашения более высокого уровня социальных гарантий для молодежи;
- привлекать к работе в составе выборных коллегиальных органов Профсоюзов.

8. Информационная работа - инструмент эффективности Союза:

Целями информационной работы являются: укрепление и развитие профсоюзного движения, рост его авторитета в обществе, мотивация профсоюзного членства;

- информационная работа - инструмент решения уставных задач;
- сегодня обязанностью профсоюзных информационных структур является распространение информации о конкретных делах профсоюзов, профсоюзных организаций, республиканских комитетов, Союза;
- рекомендации, утвержденные Президиумом Союза по информационному взаимодействию профсоюзных организаций должны исполняться;
- продолжать взаимодействие с непрофсоюзными СМИ, пропандируя ценности достойного труда и социального партнерства, распространяя профсоюзную идеологию;
- активизировать работу по подписке на профсоюзную газету «Солидарность» и «Голос» ;
- внедрять современные информационные технологии, модернизацию профсоюзных сайтов.

9. Финансовая работа - единая финансовая политика:

- создание устойчивого финансового положения Союза;
- обязательность перечисления членских взносов в соответствии с решениями коллегиальных органов, соблюдение финансовой дисциплины на всех уровнях профсоюзного движения;
- в рамках уставной деятельности направлять финансовые средства на цели и задачи, способствующие сохранению и развитию профсоюзного движения в Карелии;
- оптимизировать расходную часть бюджета с учетом современных реалий. Эффективность - основной критерий финансовой политики;
- сохранение, укрепление, эффективное использование и развитие профсоюзной собственности;
- развитие эффективного использования профсоюзной собственности через умелое управление, способствующее повышению доходной части бюджета;
- регулярно представлять полную и достоверную финансовую отчетность.

Карелия» и иные нормативные правовые акты по вопросам социально - трудовых и связанных с ними экономических отношений.

2. Социально - трудовые и экономические отношения:

- Союз выступает за построение социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства с органами власти и работодателями (объединениями работодателей). Социальное партнерство, основанное на уважении прав человека, взаимоприемлемом сочетании интересов наемных работников, работодателей и государства, способно эффективно обеспечивать устойчивое экономическое и социальное развитие республики;
- глобальные факторы оказывают существенное негативное влияние на экономическую ситуацию в России и в Республике Карелия. Но основные причины неблагополучия внутренние: сырьевая модель экономики, импортозависимость и неэффективность системы управления. Необходимость модернизации производства все чаще пытаются подменить механическим увеличением эксплуатации работников при одновременном фактическом снижении их доходов;
- членские организации Союза поддерживают сформулированную Международной организацией труда Концепцию достойного труда, где достойный труд выступает в качестве стержня социального, экономического и экологического развития, играет главную роль в деле обеспечения сбалансированности и социальной справедливости. Процессы всеобъемлющей модернизации должны базироваться на достойном труде и обеспечивать его.

Союз настаивает на:

- проведении государственной экономической политики, направленной на модернизацию существующих рабочих мест и создание новых достойных рабочих мест с безопасными условиями труда, с высокой производительностью и достойной заработной платой;
- активном и ответственном участии органов государственной власти и органов местного самоуправления в проведении единой политики развития экономики и общества;
- повышение ответственности сторон социального партнерства за выполнение принятых на себя обязательств.

3. Достойная заработная плата - индикатор достойного труда:

Карельская действительность демонстрирует противоречие в сфере заработной платы, проявляющееся в резкой дифференциации заработной платы и недостаточном уровне средней заработной платы. На уровне региона происходит сдерживание минимальной заработной платы, устанавливаемого государством в качестве государственной гарантии, одного из основных элементов, характеризующих качество распределения социальной ответственности между государством и предпринимателями;

Под достойной заработной платой профсоюзы понимают:

- заработная плата зарабатывается в условиях, не унижающих достоинство человека;
- заработная плата, которая создает базовые основы для систем социальной страховой защиты и социального обеспечения;
- заработная плата, которая может обеспечить человеку свободное развитие, отдых, доступ к достижениям цивилизации.

Членские организации Союза будут добиваться:

- неукоснительного исполнения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области заработной платы;
- реализация мер по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, иных выплат, причитающихся работникам в организациях независимо от организационно- правовых форм и форм собственности;
- модернизации систем оплаты труда работников, обеспечивающей обоснованное установление размеров оплаты труда в бюджетном и внебюджетном секторах экономики.

4. Правовая защита работников: ^_