



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ, ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
(Минсоцтруда Республики Карелия)

185003, г. Петрозаводск, просп. А.Невского, 33
тел. (8142) 59-26-30, факс (8142) 59-28-75
e-mail: depzan@onego.ru
WEB-сайт: mintrud.karelia.ru
ОКПО 49029802, ОГРН 1071001000443,
ИНН/КПП 1001016083/100101001

от 02.06.2017 г. № 4812/11-24 /МСТ-и
на № 2662/07-03/A от 05.05.2017 г.
№ 2680/07-03/A от 05.05.2017 г.

Макаровой Г.И.

e-mail: galinka.m@onego.ru

Администрация
Главы Республики Карелия

Уважаемая Галина Ивановна!

Министерство социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия во исполнение поручения Заместителя Премьер-министра Правительства Республики Карелия Л.А.Подсадник внимательно рассмотрело Ваше обращение, поступившее на имя Президента Российской Федерации, и в рамках компетенции, установленной Положением, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 8 июля 2016 года № 254-П «Об утверждении Положения о Министерстве социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия» (далее – Министерство), излагает мнение по поставленным в Вашем обращении вопросам.

1. По вопросу повышения минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума сообщаем следующее.

В настоящее время Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в Правительство Российской Федерации внесен законопроект о поэтапном повышении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

По вопросу включения «северных» надбавок в минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) сообщаем, что трудовое законодательство в действующей редакции не дает однозначного ответа, должны ли районные коэффициенты и процентные надбавки быть включены в величину МРОТ или на эту величину начисляться.

Полагаем, что мероприятия по увеличению МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения должны проводиться с одновременным внесением изменений в соответствующие статьи ТК РФ, иные федеральные законы, с целью устранения имеющихся противоречий, которые в ходе практической реализации создают значительное социальное напряжение в трудовых коллективах и обществе в целом.

2. По вопросу исполнения Указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельным категориям работников и индексации заработной платы сообщаем следующее.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 года № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную

статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» предусмотрена новая система вычисления среднего заработка.

Приказом Росстата от 14 апреля 2016 года № 188 утверждена Методика расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

Повышение заработной платы отдельным категориям работников осуществляется во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с Планами мероприятий («дорожными картами») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки». Правительством Республики Карелия принимаются все возможные меры по достижению установленных вышеуказанными нормативными актами показателей.

На законодательном уровне индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги предусмотрена статьей 134 ТК РФ.

Работодатели небюджетного сектора экономики производят индексацию в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Требованиями трудового законодательства не предусмотрено единого порядка индексирования заработной платы. Работодатель самостоятельно определяет периодичность проведения индексации.

Необходимо отметить, что порядок индексации заработной платы в бюджетной сфере законодательно не урегулирован. Решение о повышении заработной платы работникам бюджетных организаций принимается при формировании бюджета на очередной период.

3. По вопросу выплаты процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), сообщаем следующее.

Согласно действующей редакции статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях. Размер процентной надбавки к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливаются Правительством Российской Федерации.

В соответствии с частью первой статьи 423 Трудового кодекса Российской Федерации впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с Кодексом законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также законодательные и иные нормативные правые акты бывшего Союза ССР применяются постольку, поскольку они не противоречат Трудовому кодексу Российской Федерации.

Учитывая изложенное, в настоящее время для молодежи, прожившей не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступающей в трудовые отношения, процентная надбавка начисляется в порядке, установленном подпунктом «е» пункта 1 постановления Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 года № 458 «Об упорядочении компенсаций гражданам, проживающим в районах Севера», если более льготный порядок начисления надбавки не установлен коллективным договором либо локальным нормативным актом.

При этом сохраняется право лиц, получавших надбавку до 1 января 2005 года, на ее получение в полном объеме (Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 5 марта 2009 года № 433-0-0).

Вопрос предоставления северных гарантий молодежи находится в сфере законодательного регулирования на федеральном уровне.

В целях решения указанной проблемы Правительство Республики Карелия обращалось в федеральные органы государственной власти с предложениями об установлении на законодательном уровне максимального размера процентной надбавки молодежи с первого дня работы вне зависимости от наличия стажа работы или проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Организации Республики Карелия, в которых складывается сложная ситуация и возможно обострение социальной напряженности по тем или иным причинам (задолженность заработной платы, уровень заработной платы ниже установленного Соглашением о МЗП и др.), находятся на особом контроле Правительства Республики Карелия.

Одним из основных направлений деятельности Правительства Республики Карелия по соблюдению прав граждан на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы является работа Межведомственной комиссии по вопросам полной и своевременной выплаты заработной платы, повышения уровня оплаты труда работников, поступления страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование, налога на доходы физических лиц (далее – Межведомственная комиссия). Осуществляется взаимодействие Межведомственной комиссии с аналогичными комиссиями в муниципальных образованиях и городских округах в Республике Карелия.

По поручению Главы Республики Карелия в органах исполнительной власти Республики Карелия созданы рабочие группы по работе с организациями – должниками, в том числе негосударственными, по курируемым видам экономической деятельности.

В результате принятых мер 46 организаций повысили заработную плату своим работникам, 72 организации взяты на контроль, 2 организации частично погасили задолженность по заработной плате на общую сумму 4,7 млн. рублей.

По результатам заседаний комиссий обращения направляются в Прокуратуру республики, Государственную инспекцию труда в Республике Карелия, правоохранительные органы для проведения контрольных мероприятий и принятия необходимых мер в отношении отдельных работодателей.

Государственной инспекцией труда в Республике Карелия в 2017 году было проведено 73 проверки по оплате труда, в результате 1499 работникам была выплачена задержанная заработка плата в сумме 15 млн. рублей.

Помимо всех вышеперечисленных мер, направленных на снижение задолженности по заработной плате, в Республике Карелия проводится планомерная и целенаправленная работа с собственниками предприятий и конкурсными управляющими. При возникновении задолженности по заработной плате в адрес собственников предприятий оперативно направляется информация с предложениями принять исчерпывающие меры для её погашения. Налажен постоянный диалог с конкурсными управляющими по мероприятиям, проводимых в рамках конкурсных процедур, в целях погашения образовавшейся задолженности.

Данные вопросы являются предметом рассмотрения на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК). Так, на заседании РТК 30 мая 2017 года было принято решение о создании рабочей группы по подготовке предложений для внесения изменений в федеральное

законодательство в части совершенствования механизмов применения видов ответственности за нарушения, связанные с выплатой заработной платы.

5. Профсоюз, без сомнения, является важнейшим институтом гражданского общества, призванного защищать социально-трудовые права и интересы работников, особенно в современных экономических условиях.

Несомненно, что политическая и экономическая ситуация в республике требует повышения результативности функционирования всей системы социального партнерства в сфере труда. В республике созданы организационно-правовые основы социального партнерства. Приняты и действуют законы, направленные на развитие социального партнерства: «О социальном партнерстве в Республике Карелия», «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

При этом следует особо отметить, что в соответствии с новыми принципами управления экономикой страны, в области социального партнерства в сфере труда все большая роль и все большая ответственность отводится непосредственно представителям работодателей и представителям работников.

В настоящее время очень остра тема мотивации профсоюзного членства. Необходимо, чтобы и работники понимали, в чем сила и влияние профсоюза, каковы перспективы развития профсоюза, понимали необходимость коллективного договора, коллективной защиты своих социально-трудовых интересов перед работодателем.

Министерство социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия обеспокоено низкой активностью работников по созданию первичных профсоюзных организаций, а также пассивностью руководителей учреждений бюджетной сферы по решению вопросов социально-трудовых отношений во взаимодействии с трудовыми коллективами.

В целях решения данного вопроса в адрес руководителей представительных органов и глав администраций муниципальных районов, городских округов, руководителей органов исполнительной власти Республики Карелия и руководителей учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия, были направлены обращения об оказании всемерной поддержки и содействия действующим первичным профсоюзовым организациям, а также о необходимости содействия в создании новых профсоюзных организаций.

Заместитель Министра

Е.Е.Фролова