Возьмемся за руки, друзья,
чтоб не пропасть по одиночке!

МЫ – КОМАНДА

З А Щ И Т И М С Е Б Я С А М И !

« 0 7 » февраля 2018 г. Профсоюзный Вестник № 1

Мы вместе!
100 лет
Профсоюз работников народного образования и науки РФ

Профсоюзному движению Карелии сто лет

Для профсоюзных активистов это повод еще раз сверить ориентиры, цели и задачи. Уходящий год был как всегда не простым, но мы продолжили свою работу, нужную для людей труда всей республики.

По словам председателя КРО профсоюза работников народного образования и науки Евгении Макаровой

в Карелии проблемы справедливой оплаты труда инженерно-технического и обслуживающего персонала стояли особенно остро

в 2016- 2017 годах.

В 2017 году в ходе слаженных действий со стороны Профсоюза удалось подписать республиканское Соглашение о размере минимальной заработной платы, в соответствии с которым удалось заложить в бюджет средства на повышение зарплаты этой категории работников в размере 98,8 миллионов рублей.

Подводя основные итоги уставной деятельности, Общероссийский Профсоюз образования определил главные достижения в практической деятельности, имеющие общефедеральное значение:

I. Стимулирование роста уровня доходов работников.

Через создание правовых условий для начисления районных коэффициентов и процентных надбавок на фактический заработок и установления размера окладов и ставок работников на 2016-2017 г.г. не ниже 70%.

II. Социальное партнёрство.

Заключение нового Отраслевого Соглашения с Минобрнауки России.

III. Формирование национальной системы учительского роста.

Главное достижение - совершенствование подходов к формированию национальной системы учительского роста (НСУР).

IV. Применение профессиональных стандартов.

Недопущение поспешных действий по внедрению профессиональных стандартов в сфере образования.

V. Обеспечение достойных условий труда.

Создание предпосылок для ограничения избыточной отчётности всех категорий педагогических работников.

VI. Повышение профессионального уровня педагогических работников.

Предотвращение в образовательных организациях принудительного 36-часового выполнения педагогической работы.

VII. Введение ограничений по отчетности педагогических работников.

Значительные повышения правовых знаний работников образования.

VIII. Поощрение работников.

Демократизация условий и практики награждения работников ведомственными наградами Минобрнауки России.

Самая крупная победа профсоюзов:

7 декабря 2017 года Конституционный суд РФ (КС РФ) постановил начислять « северные» надбавки сверх величины МРОТ.

Районные коффициенты и «северные» надбавки не только не должны включаться в минимальный размер оплаты труда (МРОТ), но напротив-должны начисляться на всю зарплату. **Так прокоментировал постановление Конституционого суда секретарь ФНПР , главный технический инспектор труда Николай Гладков.**

Президиум Питкярантской раонной организации Профсоюза работников народного образования благодарит УЧРЕДИТЕЛЯ, администрацию Питкярантского муниципального района в лице Р.С.Баранова за оперативное и грамотное в соответствии с РЕШЕНИЕМ Конституционного суда начисление заработной платы инженерно-техническому и младшему обслуживающему персоналу с 1 января 2018 года.

Консультация: Как разобраться в своей зарплате и как ее повысить? - Ответы на эти наболевшие вопросы найдёте **в разделе 2**

ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ на 2018 - 2020 годы, принятого между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. **Стороны приняли на себя обязательства** развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности

Вопрос: Как реализовать п.п.2.13.и 2.18. Соглашения, не нарушая ТК РФ?

Ответ: Посоветуйтесь в профсоюзе, изучив внимательно ст.35 гл.5 ТК РФ «Органы социального партнерства». Со своей стороны мы окажем всю необходимую помощь членам профсоюза в защите их законных прав .

Комментарий Профсоюза к «Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников на государственных и муниципальных учреждений на 2018 год»

Социальным партнерам на региональном, муниципальном и локальном уровнях **важно знать**, что по сравнению с положениями раздела IX Единых рекомендаций на 2017 год этот раздел Единых рекомендаций на 2018 год обновлен с учетом вновь принятых федеральных нормативных правовых актов, непосредственно связанных с вопросами оплаты труда работников образовательных учреждений.

Прежде всего, рекомендован иной порядок перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в образовательных организациях (без учёта районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях). А именно:

Вместо ПОЛОЖЕНИЯ о необходимости достижения размеров ставок заработной платы (должностных окладов), которые в соответствии с

Едиными рекомендациями на 2017 г. должны были составлять в структуре заработной платы каждого работника не менее 70%, ПРЕДЛОЖЕНО на установление размеров ставок (должностных окладов) работников направлять не менее **70 % средств** ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА (ФОТ) организации (без учёта районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

Примечание:

Как показала практика, при прежнем подходе к формированию структуры заработной платы не представлялось возможным сохранять соотношение в размере 70% каждому работнику

ЭТО ВАЖНО!!!

В районе 28 декабря 2017 г. принято Территориальное отраслевое трёхстороннее Соглашение на 2018—2020 годы в сфере образования

В результате переговоров СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ:

не только сохранить ранее принятые для членов профсоюза

льготы и гарантии, но и приумножили их.

Сопредседатели:

Д.Ю.Трошин, глава АПМР, О.В. Никитина, председатель Совета руководителей, Р.Г.Федотова, председатель РО Профсоюза подписали **Соглашение**, которое действует с 1 января 2018 года

Президиум в действии

Карельская Республиканская организация (КРО) Профсоюза на заседании Президиума 31 января утвердила «статотчёт» за 2017 год и определила основные ЗАДАЧИ профсоюзных организаций по мотивации профчленста на 2018 год. На 1 января 2018 года в КРО Профсоюза **насчитывается 56% членов Профсоюза.**

В Питкярантском районе **выше республиканского уровня** достигли 3 профорганизации: **школа д. Хийденсельга – 76.2%** ((председатель Л.Л.Захарова ., директор – И.А.Торопина **), школа №1 г.Питкяранта -63.8%** (председатель Посохова С.Ю., директор Голосова М.Г.), **школа д Рауталахти – 60.0% (** председатель А.А.Макарова, директор Е.В.Галченко).

Причина успеха, в первую очередь**,** в слаженных договорных действиях социальных партнёров. А также – доступ каждого работника к своевременной информации о деятельности и результатах деятельности ПРОФСОЮЗА, забота и внимание к КАЖДОМУ!

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВИЛ: усилить информационную и индивидуальную работу по разъяснению и пропаганде ЦЕЛЕЙ, ЗАДАЧ и ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Профсоюза по ЗАЩИТЕ трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Ёлка в гости к нам пришла!!!

Администрация Питкяранского муниципального района (заместитель Главы Р.С.Баранов) совместно с районной профсоюзной организацией (председатель Р.Г.Федотова) в преддверии **Нового года** впервые для детей членов Профсоюза, получающих заработную плату на уровне МРОТ, организовали **«Профсоюзную ёлку»**.

30 детишек из города и района в ожидании новогодних чудес, подготовленных специалистами городского музея, весело кружились в хороводах вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой, а *ушли с праздника с Новогодними подарками, приобретенными по Программе Адресной помощи Администрации Питкярантского муниципального райна.*

Всего 160 ребятишек самых низкооплачиваемых работников муниципальных учреждений района получили Новогодние подарки.

Внештатный корреспондент Надежда Шемарова