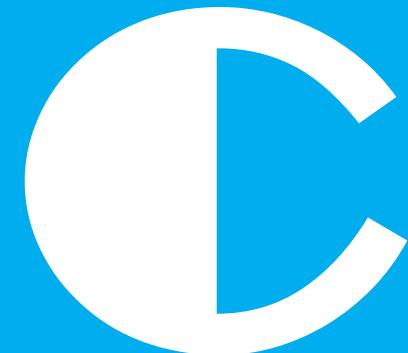
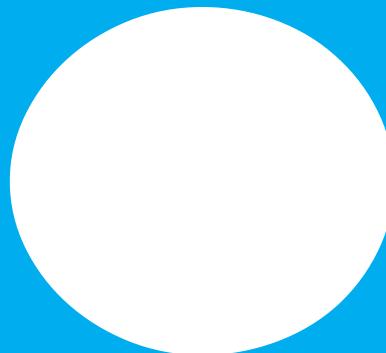


ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КАРЕЛИИ



ЛОС



За социальную справедливость!

№1 (466), январь 2012 г.

Газета выходит с февраля 1990

Главе Карелии напомнили про гарантию

Глава Федерации Независимых Профсоюзов России М. Шмаков и лидер карельских профсоюзов И. Косенков направили обращения в адрес главы Карелии Андрея Нелидова, в котором выразили свою озабоченность по поводу невыполнения Соглашения по ситуации в Беломорске.



Напомним, что в октябре-ноябре 2011г. в городе Беломорске сложилась конфликтная ситуация между работниками коммунальной сферы и теплоснабжающими организациями, в результате которого профсоюзные активисты объявили бессрочную голодовку. 29 ноября 2011г. профсоюзная сторона договорилась с главой Карелии, который лично принял участие в подготовке Соглашения, об условиях прекращения голодовки. В соответствии с этими условиями было подписано Соглашение о регулировании социально — трудовых отношений между Правительством РК, ОО «Объединение организаций профсоюзов в РК» и Администрацией МО «Беломорское Городское поселение».

На основании данного Соглашения подготовлено и подписано Соглашение о регулировании социально — трудовых отношений между Администрацией МО «Беломорское Городское поселение», КРО профсоюза жизнеобеспечения и МУП «Теплоснабжение». Этот документ детализировал условия прекращения конфликта. После подписания Соглашения профсоюзные активисты прекратили голодовку. По результатам встречи МУП «Теплоснабжение» в устном порядке пообещала начать его выполнять в начале января 2012г. постепенно принимая людей на работу. Предваритель-

ный срок окончательного трудоустройства всех работников был обозначен как 1-1,5 месяцев.

Стороны договорились, что 20.01.2012 г. будет подведен предварительный итог исполнения обязательств. Однако на 17 января 2012 года самый главный пункт соглашения «обязательство трудоустроить по бессрочным трудовым договорам с сохранением существенных условий (по заработной плате, режиму работы и трудовым функциям) трудовых договоров, заключенных ранее работниками с ООО «Коммунальные системы Беломорского района» и МП «Теплоснабжение» до сих пор не выполнен. Поэтому глава ФНПР М. Шмаков потребовал от главы Карелии «скорейшего принятия действенных мер» для разрешения данного конфликта. В свою очередь, председатель ОО «Объединение организаций профсоюзов в РК» Илья Косенков также обратился к главе Карелии с просьбой способствовать скорейшему выполнению взятых обязательств.

«Мы убеждены, что слово Главы Республики Карелия и подпись под Соглашением о регулировании социально-трудовых отношений в г. Беломорске — это гарантия», — говорится в тексте послания карельского профсоюзного лидера.

Андрей Воробьев



Вопреки договоренностям, гарантий выполнения которых стало слово главы Карелии, профсоюзный лидер Николай Антонов, как и другие активные участники акции протеста, до сих пор не трудоустроены.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

Как сообщил «Солидарности» председатель Объединения организаций профсоюзов в Республике Карелия Илья Косенков, к 20 января был трудоустроен всего один из участников голодовки:

— Мы надеемся, что до 27 января будут трудоустроены еще хотя бы три четверти человека. Если этого не произойдет, то президиум ООП РК будет принимать решение о проведении акции протеста.

Безработица наступает

В Карелии в семи из десяти моногородов уровень безработицы превышает среднереспубликанский показатель. Об этом ИА «Столица» сообщил и. о. министра труда и занятости Карелии Гивий Карапетов, по словам которого на данный момент уровень безработицы в регионе составляет 6,9%, а в России — 6,2%. При этом Карапетов отметил, что в некоторых районах республики будут продолжаться сокращения работников. В основном они связаны с банкротством предприятий. «Ситуация на рынке труда в этом году будет очень слож-

ная. Например, компания «Инвестлеспром» не намерена сегодня поддерживать те проекты, которые в свое время взяла на себя. Это, прежде всего, лесозаводы в Сегеже и Медвежьегорске. У нас уже есть сведения о том, что в Сегеже планируется сократить 160 человек, и еще 200 в Медгоре. Кроме того, около 100-160 человек намерен сократить Сегежский ЦБК», — заявил и. о. министра труда.

Карапетов также добавил, что не лучшим образом ситуация с трудоустройством будет складываться в Пудож-

ском и Беломорском районах, а кроме того, серьезные сокращения ожидаются в Кондопоге.

Приведенные факты не могут не беспокоить профсоюзные органы, которые призваны защищать права трудящихся — членов профсоюза. Знание основных положений Трудового Кодекса Российской Федерации позволяет в подобных ситуациях успешно защищать свои права.

Комментарий юриста
читайте на стр. 3



Тяжелее всего ситуация в «моногородах» Карелии.

«Заемный труд» — угроза стабильности России!

В конце декабря состоялась международная конференция «Профсоюзы за устойчивую занятость». «Заемный труд» — угроза стабильности России, которая была организована Федерацией Независимых Профсоюзов и Конфедерацией труда России при содействии Фонда имени Фридриха Эберта, Международной организации труда и Центра социально-трудовых прав. По итогам конференции был принят итоговый документ, опубликованный на официальном сайте ФНПР России.



Профсоюзы за устойчивую занятость. «Заемный труд» — угроза стабильности России

Мы, участники конференции — представители профсоюзов России, подтверждаем свою приверженность стремлению обеспечить достойную занятость и уважение основополагающих прав работников в нашей стране, видим в этом основу устойчивого развития и процветания России.

Мы убеждены, что достижение этих целей возможно, только если основной формой трудовых отношений в России сегодня и в будущем останется устойчивая беспрочечная и прямая занятость, предполагающая защищенность работника и предоставление гарантий справедливой и достойной заработной платы и условий труда, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения.

В последние годы в сфере труда все больше применяются неустойчивые формы занятости, в частности, так называемый «заемный труд», позволяющий работодателю скрыться за спицами «посредников» в трудовых отношениях. Это ведет к росту неравенства и социальной незащищенности, подрывает

перспективы экономического развития страны, вызывает неуклонное снижение уровня жизни работников, . «Заемный труд» без стеснения используется в качестве инструмента давления профсоюзных и трудовых прав, подрывая демократические основы нашего общества.

В распространении подобных диких форм найма мы видим угрозу социальному-экономической стабильности России. Мы осуждаем любые попытки легализации и фактического применения таких форм.

Мы убеждены, что интересам наемных работников Российской Федерации, соответствует право на постоянное рабочее место с достойными условиями труда и уровнем заработной платы. Заявления о необходимости придания «гибкости» трудовым отношениям преследуют лишь цели усиления эксплуатации, снижения уровня социальной защиты и социальных гарантий граждан Российской Федерации.

Мы будем поддерживать любую законодательную инициативу, направленную на достижение устойчи-

чивой занятости. Мы считаем крайне своевременным законопроект депутатов Государственной Думы А. Исаева и М. Тарасенко (№451173-5), направленный на усиление защищенности работников в случаях уклонения работодателей от заключения трудовых договоров путем необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера, использования механизмов «заемного труда».

Для нас не приемлемы попытки изменить дух и смысл этого законопроекта во втором чтении. Мы призываем Государственную Думу нового созыва в самое ближайшее время завершить его рассмотрение и принять этот законопроект, считая, что такой шаг станет с ее стороны демонстрацией готовности отстаивать подлинные интересы России и ее народа.

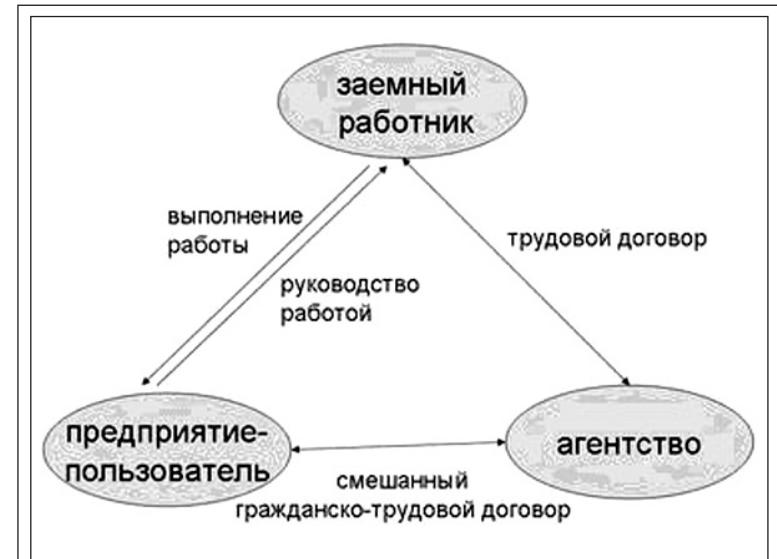
Как представители российских профсоюзов мы заявляем о готовности своих организаций к началу широкой и массовой кампании с требованием немедленного принятия законопроекта депутатов Государственной Думы А. Исаева и М. Та-

расенко и других №451173-5.

Мы считаем, что Правительство Российской Федерации должно усилить меры по поддержке устойчивой занятости в Российской Федерации на основе разработанной совместно с российскими профсоюзами стратегии максимального обеспечения постоянными рабочими местами граждан нашей страны.

Мы призываем наших социальных партнеров, объединения работодателей России, отказаться от попыток легализовать сегодня в сфере труда такие отношения, которые были характерны для периода дикого капитализма и первоначального накопления капитала в позапрошлом веке. Нам необходимо совместно выработать национальную политику в области занятости, в полной мере соответствующую задачам развития национальной экономики на основе достойного труда и поступательного развития.

Мы убеждены — стратегия социального развития, основанная на устойчивой занятости, откроет путь к процветанию России!



ЧТО ТАКОЕ ЗАЕМНЫЙ ТРУД?

«Заемными» или «треугольными» трудовые отношения называются в случае, когда функция работодателя расщепляется между «конечным» потребителем рабочей силы (например, заводом или магазином) и кадровым агентством, предоставляющим ему работников как бы «взаймы». Т. е. формально человек числится в агентстве, а на самом деле работает совсем в другом месте или по-очередно в нескольких местах.

ПОЧЕМУ ЭТО ПЛОХО?

Заемные работники ни на секунду не могут быть уверены в своем будущем

— Поскольку у работника формально нет трудовых отношений с «конечным» работодателем, то он может быть уволен буквально за три дня без всякого предупреждения. Последующая «utiлизация» ненужного работника осуществляется агентством — впрочем, оно тоже ничего никому «не должно», ведь является только «посредником».

— Схема заемного труда позволяет держать человека на «временном» контракте годами без всякой перспективы зачисления в штат, даже если он работает буквально за одним и тем же станком.

Заемные работники трудятся в худших условиях и менее защищены

— Как правило, заемные работники за равный труд получают значительно более низкую зарплату, чем находящиеся в штате предприятия.

— Ни агентство, ни «конечный» работодатель не несут ответственности за безопасность труда и охрану здоровья заемного работника. Заемный работник лишен социальных гарантий.

— Заемные работники фактически лишены возможности объединиться в профсоюз.

Заемный труд на предприятии создает угрозу для положения штатных сотрудников

— Коготок увяз — всей птичке пропасть! У работодателя всегда есть соблазн перевести всех сотрудников в «экономичный режим», по крайней мере — этим он будет шантажировать недовольных.

НО ГЛАВНОЕ:

Заемный труд — это АНТИПРОФСОЮЗНАЯ ПРАКТИКА. Он разрушает основу солидарности и коллективной борьбы трудящихся — равное положение, братство всех членов трудового коллектива. И хотя по сути своей интересы работников были и остаются общими — достойная и стабильная занятость, трудовая и социальная защищенность — теперь одна группа рабочих оказывается противопоставлена другой. Разделяй и властвуй — вот старый принцип, лежащий в основе заемного труда!

КОМУ ЭТО ВЫГОДНО?

Ответ очевиден — конечно, работодателям, но, прежде всего — кадровым агентствам, занимающимся «поставкой» живого товара на рынок заемного труда. Именно агентства лоббируют скорейшее принятие закона «О заемном труде» — ведь по прогнозам после этого их бизнес вырастет в разы. Их главный аргумент: заемный труд уже существует в России и должен быть выведен из серого правового поля. Однако в России, к сожалению, существуют и другие вещи — например, торговля наркотиками или порнография. Однако они прямо запрещены законом. Такая же судьба должна постичь и заемный труд.

Что нужно знать человеку, которому грозит сокращение?

Комментарий профсоюзных юристов

Основание

для сокращения

Сокращение численности или штата работников организации является правомерным основанием для расторжения трудовых договоров с работниками при условии:

- если сокращение численности работников или штата в организации действительно имело место;
- если работник не имеет преимущественного права на оставление на работе (согласно ст.179 ТК РФ);
- если работник заранее, не менее чем за 2 месяца до увольнения, был предупрежден персонально и под расписку о предстоящем увольнении по сокращению штата ст.180 ТК РФ;
- если при рассмотрении вопроса об увольнении работника участвовал выборный профсоюзный орган (ст. 82 ТК РФ);
- если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу.

Предложение

о переводе

Частью 2 ст.81 ТК РФ предусмотрено, что увольнение при сокращении численности или штата работников организации допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу. Причем в соответствии с ч.1 ст. 180 ТК РФ при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работодатель обязан предложить работнику не просто имеющуюся работу (вакантную должность) в той же организации , а работу, соответствующую квалификации работника. Если вакантны только «нижестоящие» места или нижеоплачиваемые работы администрация имеет право предложить работнику, исходя при этом из разъяснений Пленума Верховного Суда РФ. Как следует из п. 29 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 г. №2 , исходя из конституционного принципа о равенстве всех перед законом и судом, а также, учитывая положения ч. Ст.180 и ч. 1 ст.73 ТК РФ, работодатель обязан в указанном случае предложить работнику работу (вакантную должность) в той же организации, соответствующую квалификации работника, а при отсутствии такой работы — иную имеющуюся вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его образования, здоровья, опыта работы.

Предложение работнику о переводе на другую работу может быть сделано непосредственно в тексте предупреждения (уведомления) о предстоящем увольнении в связи сокращением численности или штата, которое в силу ч. 1 ст. 180 ТК РФ должно быть

сделано не менее чем за 2 месяца до увольнения, либо в отдельном предложении о переводе на другую работу. Одновременно работодатель информирует профсоюзный орган о мероприятиях связанных с предстоящими изменениями в штатном расписании и сокращением штатов.

Если работник согласен с переводом (выразив согласие в письменной форме), кадровая служба готовит проект соглашения об изменении условий трудового договора и приказа о переводе на другую работу. В строке «Основание» унифицированной формы №Т-5 приказа крайне желательно указать реквизиты не только дополнительного соглашения к трудовому договору, но и документов, которыми работнику предлагалась другая работа и в которых он выразил свое согласие на такой перевод.

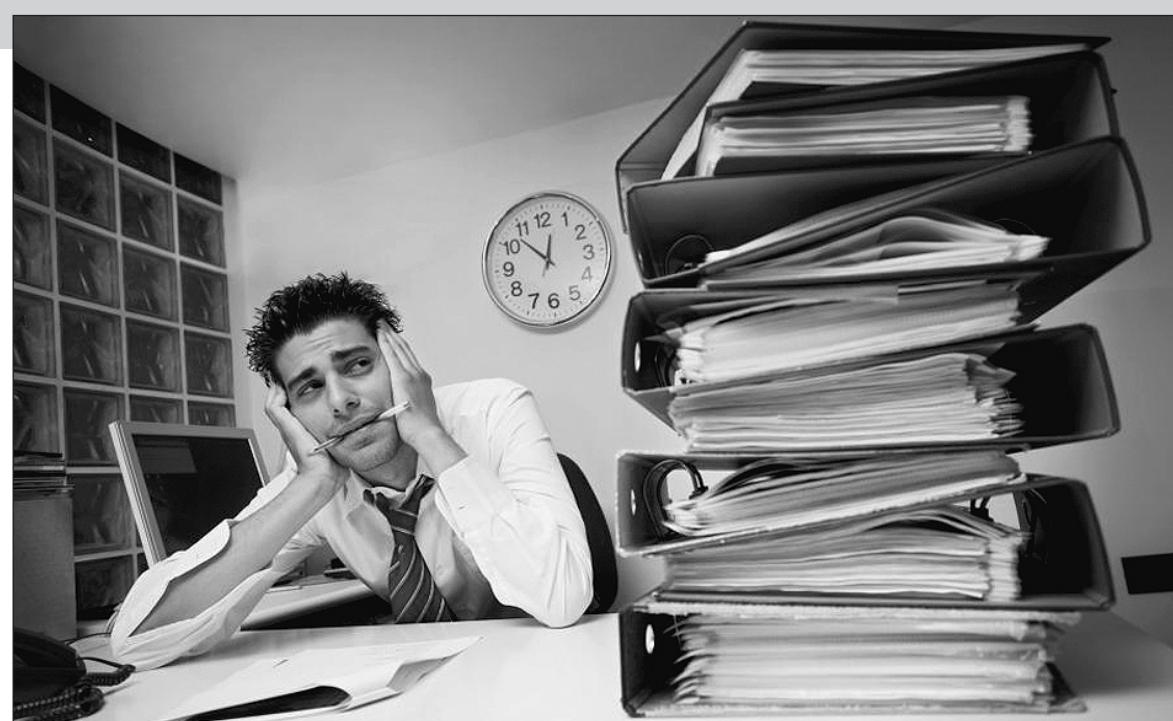
При отказе работника от предложенного перевода трудовой договор с ним расторгается по п.2 ст.81 ТК РФ. В течение двухмесячного срока с момента уведомления работника о предстоящем увольнении в том числе и в самом уведомлении работодатель обязан сообщать работнику о наличии вакантных рабочих мест. Несоблюдение этого правила свидетельствует о том, что работодатель ненадлежащим образом выполняет возложенную на него обязанность по трудоустройству увольняемого работника.

Важные формальности

Итак, каждый увольняемый работник должен быть письменно лично предупрежден о предстоящем увольнении не менее чем за 2 месяца. Свое ознакомление он удостоверяет подписью и указывает дату, когда он был предупрежден. При отказе от подписи работодатель составляет соответствующий акт . На следующий день после ознакомления начинает исчисляться установленный ч.2 ст. 180 ТК РФ срок предупреждения.

Работодатель, предупреждая работника о предстоящем высвобождении, указывает конкретную дату увольнения. В дальнейшем перенесение по инициативе работодателя срока увольнения на более поздний срок свидетельствует о продлении трудовых отношений. Правомерность таких действий работодателя обусловлена его инициативой в расторжении трудового договора. Если высвобождаемый работник на установленную дату увольнения заболел, то работодатель расторгает с ним трудовой договор по окончании временной трудоспособности. Работники, которые оказались временно нетрудоспособными после предупреждения об увольнении, но до истечения его срока, не вправе требовать продления этого срока на период временной нетрудоспособности.

Судебная практика сформиро-



Сокращение должно происходить в точном соответствии с буквой и духом закона.

валась таким образом, что предупреждение об увольнении за 3 или 4 месяца по сокращению численности или штата работников не является нарушением закона , т. к. ТК РФ предусматривает предупреждение « не менее чем за 2 месяца». Таким образом, не является запретом уведомление за больший срок. В соответствии с ч.2 ст.82 ТК РФ при решении вопроса об увольнении работников –членов профсоюза в связи с сокращением штата или численности работодатель обязан запросить по этому поводу мотивированное мнение выборного профоргана. Под мотивированным мнением следует понимать мнение профоргана, основанное на соответствующих нормах трудового законодательства и деловых качествах конкретного работника. Не может быть признано мотивированным мнением профсоюза если в основе его лежат такие доводы, как «считаем увольнение нецелесообразным», или «несвоевременным» и т. д..

Статья 373 ТК РФ предписывает, какие документы должен представить работодатель выборному профоргану при решении вопроса об учете мнения профоргана об увольнении работника.. В случае прекращения трудового договора по п.2 ст.81 ТК РФ работодатель обязан представить следующие документы:

- проект приказа об увольнении;
- штатное расписание, действующее на момент принятия решения о сокращении численности или штата работников;
- копию письменного уведомления работника о предстоящем сокращении его должности;
- копию уведомления органов занятости;
- доказательство того, что работнику разъяснялось его право расторгнуть трудовой договор без предупреждения об увольнении за 2 месяца с одновременной выплатой дополнительной компенсации в размере двухмесячного среднего заработка;

пенсации в размере двухмесячного среднего заработка;

— доказательство того, что работнику предлагался перевод на другие вакантные должности в данной организации, которые работник может занять с учетом его образования, квалификации, опыта работы, состояния здоровья;

— доказательства отсутствия у работника преимущественного права на оставление на работе согласно ст. 179 ТК РФ.

Действия профсоюза
Выборный профорган в течение 7 рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме.

Мнение, не полученное в семидневный срок, работодателем не учитывается.

В случае если профорган выразил несогласие с предлагаемым решением работодателя, он в течение 3-х дней проводит с работодателем дополнительные консультации, результат которых оформляется протоколом.

При не достижении общего согласия работодатель по истечении 10 рабочих дней вправе принять окончательное решение, которое может быть в дальнейшем обжаловано.

Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с работником не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной организации.

В этот период не засчитываются, периоды временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность) (ст.373).

В связи с тем, что имеется несоответствие статей 373 ТК РФ и ст. 82 ТК РФ в части сроков, на

практике работодателю необходимо дважды запрашивать мнение профсоюза, так как срок один месяц, начиная с которого может быть, расторгнут трудовой договор, является пресекательным, за исключением случаев, указанных в статье 373 ТК РФ.

Вместе с этим, увольнение по инициативе работодателя руководителей, их заместителей выборных органов первичной профсоюзной организации, выборных коллегиальных органов профорганизаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (ст. 374 ТК РФ).

Профорганам, рассматривающим дела связанные с увольнениями по ч.2 ст.81 ТК РФ председателя и заместителей председателя профорганизации при подготовке мотивированного мнения, следует иметь в виду о том, что работодатель часто допускает ошибку, обращаясь за согласием вышестоящего профоргана, игнорируя мнение первичной профсоюзной организации, забывая при этом об общем порядке, который указан в статье 373 ТК РФ.

Решение профоргана о даче согласия или выражении мнения будет иметь юридическую силу лишь в случае если оно будет рассмотрено и принято на его заседании коллегиально.

Задача профсоюзной организации по защите прав члена профсоюза заключается в том, чтобы внимательно на всех этапах процедуры связанной с увольнением работника отслеживать неукоснительное соблюдение закона и оказывать члену профсоюза необходимую помощь, в т.ч. юридическую вплоть до обращения в Гострудинспекцию или в судебные органы.

ЯНВАРЬ						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	(13)	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	(25)	26	27	28	29
30	31					

ФЕВРАЛЬ						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	(8)	9	10	11	12
13	(14)	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29				

ДЕКАБРЬ						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	(2)		
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	(20)	21	(22)	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

НОЯБРЬ						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	(4)	
5	6	7	8	9	(10)	11
12	13	14	15	16	(17)	18
19	20	(21)	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

ОКТЯБРЬ						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
(1)	2	3	4	(5)	6	(7)
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	(25)	26	27	(28)
29	30	31				

СЕНТЯБРЬ						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2			
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	(16)
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	(27)	28	29	(30)

МАРТ						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

АПРЕЛЬ						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
	30					

Июнь

1.06.2012 Международный День защиты детей

8.06.2012 День социального работника

12.06.2012 День России

17.06.2012 День медицинского работника

27.06.2012 День молодежи России

Июль

1.07.2012 День работников морского и речного флота

3.07.2012 День ГИБДД МВД РФ

8.07.2012 День рыбака

8.07.2012 День Российской почты

15.07.2012 День металлурга

29.07.2012 День Военно-морского флота

Август

01.08.2012 День инкассатора

12.08.2012 День строителя

12.08.2012 Международный день молодежи

27.08.2012 День российского кино

Сентябрь

1.09.2012 День знаний

16.01.2012 День образования профсоюзного движения Карелии

16.09.2012 День работников лесного хозяйства

27.09.2912 День воспитателя и всех дошкольных работников

30.09.2012 День машиностроителя

Октябрь

1.10.2012 Международный день врача

1.10.2012 Международный день пожилых людей

5.10.2012 Международный день учителя

7.10.2012 Всемирный день действий «За достойный труд!»

25.10.2012 День работника таможни

28.10.2012 День работников автомобильного

транспорта и дорожного хозяйства

Ноябрь

4.11.2012 День народного единства

10.11.2012 День милиции

17.11.2012 Международный день студентов

21.11.2012 День бухгалтера

Декабрь

02.12.2012 День банковского работника

02.12.2012 День юриста

20.12.2012 День ФСБ

22.12.2012 День энергетика

МАЙ						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

ИЮНЬ						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

АВГУСТ						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

ИЮЛЬ						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Профсоюзная карта «ВПРОК»

В последние годы ведется много разговоров по поводу необходимости повышения мотивации профсоюзного членства в связи с сокращением численности членов профсоюзов и уменьшением количества первичных профсоюзных организаций. На протяжении последних двадцати лет количество вступивших членов в профсоюзы значительно меньше выбывших.

В этой связи, возникает необходимость разработки новой дополнительной мотивационной базы для потенциальных членов отраслевых профсоюзов, которая будет способствовать приросту не только численности отраслевых профсоюзов, но и стимулировать возникновения новых профсоюзных организаций в предприятиях региона. Важно, чтобы каждый член Профсоюзной организации знал и понимал, что за его плечами находится сильная организация, которая способна защитить его и предоставить необходимый перечень социальных льгот.

В 2011 году по инициативе Объединения был разработан проект профсоюзной электронной карты «ВПРОК», которая предоставляет различные социальные гарантии и является надежным помощником каждому члену профсоюза.

С 1 октября 2011 года проект вошел в свою активную фазу — внедрение.

Что дает карта?

Карта включает в себя следующие функции:

- бесплатная юридическая и правовая поддержка по телефону «Помощь членам Профсоюзов»
- страховой полис
- дисконтная карта
- доступ к личному информационному пространству

Бесплатная юридическая и правовая поддержка по телефону «Помощь членам Профсоюзов»

Каждый обладатель карты

«ВПРОК» сможет позвонить по бесплатному номеру телефона 8-800-100-80-06 (бесплатно в том числе и для любых операторов сотовой связи) и получить грамотную консультацию по любому интересующему юридическому вопросу с 9.00 до 18.00 ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

Страховой полис

Карта является дополнительным страховым полисом. Включает в себя страхование здоровья и жизни члена профсоюза 24 часа в сутки, 365 дней в году на территории РФ на сумму 50 000 рублей. Выплата производится по таблице в зависимости от характера травмы.

Дисконтная Карта

Каждый обладатель карты «ВПРОК» получает различные скидки и бонусы в предприятиях-участниках Дисконтной Программы. Скидки от 3 до 100%. Подробный список участников будет опубликован на сайте Дисконтной Программы.

Доступ к личному информационному пространству

Каждый обладатель карты «ВПРОК» будет иметь свой логин и пароль для доступа к новому сайту Объединения, где он сможет комментировать происходящие события, подписываться на ленту новостей и получать новую информацию посредством sms сообщений

Как получить карту?

Каждый член профсоюза может стать обладателем Карты «ВПРОК».

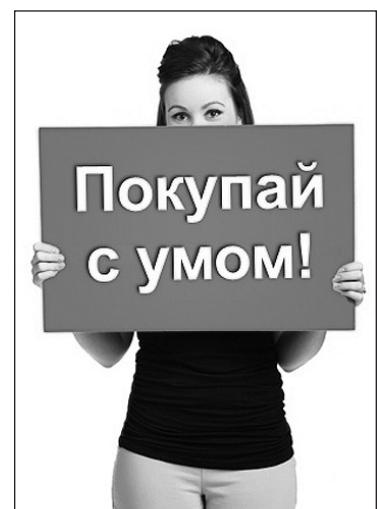
Для этого необходимо выполнить следующие действия:

1. Обратиться в свою первичную организацию с просьбой предоставить для заполнения анкету по Карте «ВПРОК».

2. Заполнить анкету и передать ее обратно в первичную организацию.

3. Ожидать изготовление Карты «ВПРОК» (ориентировочно 2-3 недели — срок может изменяться в зависимости от количества поступивших заявок).

После изготовления Кarta «ВПРОК» будет вручена ее обладателю.



Карта «Впрок» позволяет членам профсоюза пользоваться многочисленными скидками.

Дополнительная информация по телефонам: 76 12 38, 76 16 66

Список участников дисконтной программы «ВПРОК»:

Одежда:

Магазин «САША» — 5%

Магазин мужской классической одежды. Здесь вы найдете все от рубашки до костюма тройки.

Адрес: ул. Ленина д.26, телефон: 76-70-59.

Магазин «Lee Wrangler» — 5%

Качественная модная джинсовая одежда, а также аксессуары.

Адрес: ул. Кирова, 24, телефон: 77 46 74.

Магазин «Amigo» — 5%

Модная джинсовая одежда, аксессуары и многое другое.

Адрес: ул. Ленина, 12, телефон: 77 55 55.

Магазин одежды «LTB» — 5%

Качественная джинсовая одежда, аксессуары и многое другое.

Адрес: ул. Андропова, 9.

Спортивные товары:

Магазин «Sport Extreme» — 7%

Велосипеды, ролики, скейты, экипировка для командных видов спорта, тренажеры, фитнес. Сервисная мастерская.

Адрес: Лососинское ш., 17А, телефон: 78 38 15.

Магазин «InterSport» — 10%

Марка «INTERSPORT» говорит сама за себя. В сотрудничестве с такими брендами, как Adidas, ASICS, ATOMIC или NIKE. Всегда хороший выбор и приятные цены.

Адрес: ул. Кирова д.10, ПН-ВС: 11.00-20.00.

Магазин «Sprandi» — 7%

Магазин фирменной спортивной одежды и обуви.

Адрес: ул. Ленина, 11 (ТЦ «Чародейка»), телефон: 8 911 667 71 11.

Магазин «Active Sport» — 5%

Всего необходимо для спорта и экстремального отдыха вы можете найти у нас по самым лучшим ценам в городе.

Адрес: ул. Лососинское ш., 26 (ТЦ «Столица», 2 этаж)

Книжные магазины, канцелярские товары:

Магазин «Книжный Дом» — 10%

Классическая и современная литература, учебники, различные канцелярские товары, подарки, сувениры, открытки на любой праздник. Красивое оформление подарков.

Адрес: пр. Карла Маркса д.14, телефон: 76-14-20. График работы: 09:00 — 20:00 (ежедневно без перерывов и выходных)

Магазин «Школьный Мир» — 7%

Магазин доступных канцелярских товаров. Учебная литература, карты, флаги и многое другое.

Адрес: ул. Ленина, 24, телефон: 78 24 43.

Магазин «Папирус» — 5%

Специализированный магазин канцелярских товаров для офиса и школы.

Адрес: ул. Двержинского, 6, телефон: 77 46 41.

Магазин «Экслибрис» — 5%

Книжный магазин «Экслибрис» — старейшая книготорговая фирма столицы Карелии, с 1952г находимся в самом центре города на ул. Ф. Энгельса 13 (рядом с гостиницей «Северная»). Гости города всегда найдут подобные карты города с домами, районами республики, путеводитель по городам и странам мира, атласы Европы и Мира, а также настенные карты Республики и Мира.

Адрес: ул. Энгельса, 13, телефон: 76 33 76,76 75 51.

Автошколы:

Автошкола «Аякс» — 10%

Подготовка к сдаче экзаменов на категорию «В». Индивидуальная подготовка.

Запись в группу по телефону: 76-12-38.

Автошкола «Престиж +» — 12%

Подготовка к сдаче экзаменов на все категории. Индивидуальная подготовка.

Телефон: 76 07 07.

Кафе, бар, ресторан:

Кафе «Центр» — 5%

Наличие 40 посадочных мест, не принужденная обстановка, отличный дизайн помещения, европейская кухня, японская кухня, фреш коктейли, коктейли и многое другое.

Адрес: пр. Первомайский, 9, телефон: 70 65 11

Кафе «Корсика» — 5%

Бизнес-переговоры или обед? Бизнес-ланч с 12.00 до 15.00 часов порадует вкусом приготовленных блюд и скоростью обслуживания. Беспроводной доступ Wi-Fi и приятная обстановка. Что еще для счастья нужно?!

Адрес: ул. Куйбышева, 9, телефон: 78 53 88

Cafe «Cinema» — 5%

Перед просмотром любого кинофильма в кинотеатре Калевала или VIP Кинозала, Cafe Cinema советует попробовать вкусные блины и выпить молочный коктейль. Подкрепившись, можно купить вкуснейший попкорн и все это со скидкой!!!

Адрес: пр. Первомайский, 2, к/т Калевала, пн-вс с 10-22

«SubWay» — 5%

Сеть ресторанов SUBWAY® преодолела рубеж в 3 000 открытых и успешно работающих ресторанов в Европе. Самый первый ресторан в Европе открылся в 1996 году в Великобритании в городе Брайтон. С тех пор компания существенно расширилась, открыла головной офис в Амстердаме и еще четыре региональных представительства. На сегодняшний день франчайз SUBWAY® создали около 30 000 рабочих мест по всей Европе.

Адрес: пр. Первомайский, 2, к/т Калевала, пн-вс с 10-22

Ресторан «Бегемот» — 10%

Бегемот — индивидуальный интерьер! Один из залов — настоящая библиотека! В другом — сохранена и отреставрирована кирпичная кладка 1947 года.

Адрес: пр. Первомайский, 9, телефон: 70 65 11.

Grand Cafe «Vinograd» — 10%

День Рождения, юбилей, свадьба, детский праздник, встреча выпускников и другие события мы готовы оформить для Вас банкетом с замечательной кухней и вкусными напитками. Ваше событие будет в центре нашего внимания.

Адрес: ул. Чапаева, 41, телефон: 56 53 03.

«Джунгли Life» — 5%

Где отдохнуть с друзьями или отпраздновать день рождения? Куда пойти вечером с любимым человеком? Где обсудить с подружками последние новости за бокалом коктейля или чашечкой горячего шоколада? Или посмотреть спортивную трансляцию? Это и многое другое Вам предложит Bar «Джунгли life».

Адрес: ул. Герцена, д. 35, телефон: 78 19 43.

Бар «Зигмунд Фрейд» — 5%

Новый клуб — бар Зигмунд Фрейд. Открыт для Вас всегда и круглосуточно. Демократичные цены на обед, вечерние мероприятия.

Адрес: пр. К. Маркса, 14, телефон: 76 22 62.

http://vkontakte.ru/zigmundfreid

Ресторан «Пост-Модерн» — 10%

Организация банкетов, фуршетов, свадеб, девичников, мальчишек, детских праздников, идеальное место для проведения деловых переговоров. Индивидуальный подход. Уютный зал до 80 человек. Русская, европейская, индийская кухня, выпечка, танцов, Wi-Fi, веранда в летнее время «ион-сентарь».

Адрес: наб. Варкауса, 11 /ул. Московская, 1, телефон: 70 67 03.

http://vkontakte.ru/id138509056

Салоны красоты:

Салон «Очарование» — 5%

Весь спектр косметологических процедур для молодой и проблемной кожи, лечение угревой сыпи на аппаратах мирового уровня, все виды наращивания ногтей, коррекция фигуры, SPA процедуры и многое другое в салоне «Очарование».

Адрес: ул. Ленина, 3, телефон: 8 921 625 91 32.

Ногтевая студия «Делиз» — 10%

Адрес: пр. Первомайский, пр. 22

Салон «Креатив» — 5%

Услуги класса люкс с использованием препаратов ALCINA, LOREAL PROFESSIONNEL.

Все виды маникюра и педикюра. Моделирование искусственных ногтей. Макияж. Боди-Арт. Парикмахерские

услуги и эпиляция, визаж. Мы всегда рады Вас видеть!

Адрес: ул. Луначарского, 19, телефон: 57 47 22, 73 34 84.

На «Хайнекене» голодают

Председатели первичек пивоварни объявили голодовку

Профлидеры первичек филиала «Пивоварня Хайнекен» ООО «Объединенные пивоварни Хайнекен» (Санкт-Петербург) 12 января начали голодовку. Так они выразили протест против дисциплинарных взысканий, объявленных после новогодних праздников некоторым участникам декабрьской забастовки. О том, как проходит акция, и о ее предварительных результатах узнала корреспондент «Солидарности» Александра КОРЧАГИНА.

15 декабря прошлого года на филиале «Пивоварня Хайнекен» прошла суточная забастовка 58 работников (см. «Солидарность» №№ 47 — 48, 2011). Основной целью акции была отмена годового учетного периода. Напомним, что такой порядок позволяет работодателю в зависимости от сезона изменять по собственному желанию нормы рабочей нагрузки. И в нарушение законодательства, согласно которому работник может переработать в год не более 120 часов, на «Хайнекене» эта переработка составляет до 300 часов и приходится в основном на летние месяцы. Расплата — здоровье и жизни сотрудников. В 2011 году на предприятии умерли двое: у одного не выдержало сердце из-за повышенных нагрузок летнего «марафона», другой трудился во вредных условиях на складе, а при отсутствии медосмотров своевременный диагноз ему не был поставлен.

Несмотря на протесты, устроенные профорганизациями пивоварни, работодатель не спешит выполнять требования работников и отменять годовой учетный период. Правда, видимость готовности к сотрудничеству была создана. Так, к участникам забастовки 15 декабря все-таки вышел для переговоров гендиректор «Пивоварни Хайнекен» Игорь Шатц. Но к исправлению ситуации это не привело. Уже через пять дней после окончания акции администрация создала дисциплинарную комиссию, на которую по очереди вызывали всех участников акции. Для «расследования». Долгое время на «комиссию» отказывались приглашать профсоюзную сторону. В результате 29 декабря профлидер первички профсоюза работников АПК Виталий Морозов при поддержке лидера альтернативного профсоюза Сергея Колегова провел одиночный пикет у проходной завода. Это помогло на бумаге включить профсоюзную сторону в качестве наблюдателя.

В КРУГЕ ПЕРВОМ

К решению провести голодовку профлидеры предприятия пришли еще в конце декабря, в ответ на попытки работодателя игнорировать ситуацию. По словам председателя ППО «Хайнекен» Виталия Морозова, акцию решили провести в палатках напротив предприятия. Но даже это оказалось не так просто сделать: руководство отказалось профсоюзным лидерам в предоставлении отпусков за свой счет. В результате голодать стали прямо на рабочих местах. В начале смены в 8.00 оформили все документы, уведомили администрацию предприятия и Невского района СПб и уже в 9.30 официально начали голодовку. Коллег по работе к акции в этот раз привлекать не стали:

— Ведь голодовка — это не просто акция протеста, но еще и ущерб здоровью, а наша задача, наоборот, защищать работников и оберегать их, — пояснил Морозов.

После окончания смены в 20.00 профлидеры, как и планировалось ранее, разбили палатку и продолжили голодовку напротив предприятия.



Не до пиву, быть бы живу...

Сторожить их поставили аж две машины полиции, которые посменно стали менять друг друга. Первая ночь на улице оказалась особенно тяжелой. При сравнительно небольшой температуре в минус 1-2 градуса на улице бушевала метель, палатку норовило вырвать из земли. В два часа ночи голодавших из их убежища выгнал жуткий холод. Профлидеры попытались пройти на предприятие, чтобы взять там свои теплые вещи, но на проходной их не пустили. По словам Морозова, охранники им заявили, что у них есть негласный приказ непускать голодавших на предприятие.

В КРУГЕ ВТОРОМ

— Только часов в семь-восемь утра стало полегче, — поделился впечатлениями Виталий Морозов. — А в восемь стали подтягиваться на смену люди. Многие подошли поддержать. Принесли огромное количество горячей воды в бутылках. Не забыли про нас ребята и в обед. Опять горячей воды принесли нам.

Но особенно частыми гостями голодавших стали, конечно, журналисты. Они спешно брали интервью, «танцевали» от холода и через несколько минут убегали в машины греться. И не только СМИ уделили внимание голодавшим. Представитель прокуратуры Невского района Санкт-Петербурга приехал пообщаться с обеими сторонами конфликта и, по словам профлидеров, сразу же занял сторону работодателя.

— Мы в прокуратуру все документы отправили — подписи работников, их заявления о давлении со стороны руководства, а администрация предприятия — ничего. Просто проигнорировала все наши действия и стала давить на сотрудников, — рассказывает Морозов.

— При этом первые вопросы от прокуратуры тут же появились к нам. Нам стали задавать компрометирующие вопросы по профсоюзной организации, потребовали принести устав. Стали говорить о незаконности нашей забастовки. Передали слова руководства компании о том, что мы якобы не идем на контакт. Но как мы можем не идти на контакт, если у нас за год было столько встреч! И опять же — за время этой голодовки к нам так никто и не вышел от администрации пообщаться. Наоборот, весь коллектив завода неожиданно увезли на встречу с руководством. Так кто не идет на контакт?

От городской территориальной организации профсоюза АПК приехала председатель Ольга Фуголь. Она поинтересовалась самочувствием голодавших и рассказала профлидерам, что с руководством компании назначена встреча на понедельник, 16 января. На встречу планирует приехать председатель ЛФП Владимир Дербин. Фуголь выразила надежду на то, что благодаря переговорам

на встрече удастся решить проблему с дисциплинарными взысканиями.

— Ребята у нас боевые, мы их, конечно, поддерживаем. Правда, я даже не представляю, как они будут тут голодать. Холодно и сырь. Очень волнуюсь за их здоровье, — поделилась переживаниями Ольга Фуголь.

— Хорошо бы было провести сегодня переговоры с руководством «Хайнекена», но с часу дня на заводе никого нет — компания проводит встречу с сотрудниками. придется ждать до понедельника. Хочется верить, что ребята продержатся. Выглядят они уже сейчас нехорошо...

То, что появились первые проблемы со здоровьем, подтвердил и медосмотр, организованный руководством компании для профлидеров передочной сменой. Дело в том, что, так как председателей первичек сразу не отпустили в отпуск за свой счет, они решили продолжить голодовку на работе. В пятницу они должны были выйти в ночных смену, в 20.00. Но медосмотр показал, что работать профлидерам нельзя. В результате обоих отстраняли от работы, а приглашенная медсестра выдала им справки. Когда Виталий Морозов, мучавшийся весь день от головной боли из-за давления, попросил медсестру дать лекарство, она объяснила, что из-за голодовки это может ухудшить его состояние, поэтому лучше воздержаться от приема медикаментов.

Вторую ночь голодовки профлидеры вновь провели частично в машине. Особенно нелегко пришлось Виталию Морозову, у которого здоровье оказалось слабее, чем у Сергея Колегова.

«СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР»

Хотя одним из главных обвинений со стороны работодателя до сих пор является уклонение профсоюзной стороны от диалога, за все время проведения голодовки представители администрации завода подошли к профлидерам всего один раз, за пять минут до конца смены в первый день голодовки. Но цель этого «визита» не была связана с акцией протеста. По словам Морозова, их попытались заставить подписать какой-то документ на 185 листах. По всей видимости, это был протокол комиссии по дисциплинарным взысканиям, заседание которой прошло 11 декабря. Стремление администрации подписать протоколы было столь серьезным, что, по словам профлидеров, их даже попытались задержать охранники предприятия, чтобы они все-таки завизировали документы. Только поднятый шум с требованием вызвать полицию помог председателям первичек вырваться с «Хайнекена».

Само же руководство ситуации с подписанием протоколов никак не освещало. Генеральный директор

«Пивоварни Хайнекен» Игорь Шатц прокомментировал саму голодовку следующим образом:

— В конце прошлого года на заводе «Пивоварня Хайнекен» была организована комиссия по расследованию обстоятельств незаконной акции, проведенной на пивоварне 15 декабря 2011 года. Руководители профсоюзных организаций были включены в комиссию в качестве наблюдателей. О результатах работы комиссии мы сможем сообщить позднее, когда работа будет завершена. К сожалению, Виталий Морозов и Сергей Колегов снова отказались вернуться за стол переговоров. Так, оба лидера профсоюзов проигнорировали вчерашнее заседание комиссии по расследованию декабрьских событий. Вместо конструктивного диалога, к которому призывают руководство предприятия, лидеры профсоюзов уведомили администрацию о подготовке очередной акции, направленной на привлечение внимания к своим действиям.

При этом, вразрез со словами гендиректора предприятия, в отношении некоторых работников решения уже есть. Кого-то даже смогли заставить подписать приказы о дисциплинарных взысканиях. Но не всех.

— Когда я был на смене, одна из начальниц, Матвеева, попыталась оторвать меня от работы и заставить уйти в кабинет отдела кадров. Но для чего — не сообщила, — рассказывает оператор второй категории Владислав Григорьев. — Я отказался. Тогда пришел наш начальник цеха Кирилл Иванов и представитель отдела кадров. Вместе они уволили меня в кабинет. Я требовал, чтобы вместе с нами пошел представитель профсоюза, но мне мало того что грубо откали, так еще заявили, что таких профсоюзов быть не должно. Когда мы пришли, выяснилось, что меня хотят ознакомить с приказом гендиректора о дисциплинарном взыскании, выгнавшем за участие в забастовке. Я подписывал без участия профсоюза отказался. Тогда мне зачитали приказ вслух и попытались заставить все-таки подписать, что я с ним ознакомлен. Я оказался. Меня не хотели выпускать. Но я оказался упрям, и в конце концов мне удалось выбраться из кабинета отдела кадров.

За свое упорство Владислав был «награжден» переводом на более сложную работу. По его словам, вскоре после возвращения на рабочее место к нему подошел начальник цеха Кирилл Иванов и, взявшись за лацканы на форме, заявил, что раз он такой умный, то пусть идет работать на «этикетку» (в этикеточный цех. — А. К.). Таким образом нерадивого сотрудника попытались наказать, ведь в том цеху работать сложнее. С тех пор Владиславу приходится нелегко.

— Работать очень тяжело, — поделился своими переживаниями Владислав Григорьев. — Не уволили, конечно, как раньше поступали со всеми несогласными, но от этого не легче.

* * *

В выходные голодать профлидерам оказалось не легче. Но коллеги и просто прохожие не оставили их в беде. От работодателя к голодавшим не вышел никто...

http://www.solidarnost.org

Архангельский ЦБК: новый колдоговор трудовому спору не помеха

Конфликтная ситуация на Архангельском целлюлозно-бумажном комбинате длится с 2009 года, когда новоизбранный председатель профкома, Доротея Черногоренко, заняла жесткую позицию, потребовав повышения заработной платы для работников согласно коллективному договору. Весной минувшего года мы писали о прессинге профактивистов, который начался из-за неуступчивости первички, а также о последовавшей акции протеста работников. Позже корреспондент «Солидарности» побывал на конференции трудового коллектива комбината, где стало ясно, что комбинат находится на грани трудового спора... И вот под занавес 2011 года стороны, поломав немало копий, приняли новый коллективный договор...

Новый колдоговор был принят на конференции трудового коллектива Архангельского целлюлозно-бумажного комбината 21 декабря 2011 года.

— Это, конечно, уже не тот договор, который у нас был раньше, однако минимальные гарантии мы сохранили, — характеризовала документ Доротея Черногоренко (в настоящий момент обязанностей председателя она временно не исполняет).

Так, немало трудов составило договориться по пункту об индексации заработной платы: сторона работодателя пытается провести положение о том, что индексация заработной платы должна проводиться работодателем в зависимости от уровня финансовой стабильности комбината, тогда как профсоюз настаивал на обязательной индексации — и в итоге профсоюзу удалось добиться своего. Но договориться удалось не во всем: так, камнем преткновения стал вопрос о поддержке ветеранов производства: в старой редакции коллективного договора выплаты при выходе на пенсию варьировались в зависимости от стажа — человек, проработавший на комбинате до десяти лет, получал сумму, эквивалентную пяти среднемесячным зарплатам, а работник, отдавший заводу более пятнадцати лет, мог рассчитывать уже на восемь зарплат. Сейчас этот вопрос «уведен в разногласия» — сторона руководства настаивает на том, чтобы от этого отказалось, профсоюз же требует сохранить этот пункт в редакции предыдущего договора.

Кое-что, впрочем, в новом документе прописано впервые — так, были утверждены выплаты работникам, не воспользовавшимся «северными» льготами по оплате проезда к местам отдыха: такие работники смогут получить по три тысячи рублей.

По материалам газеты «Солидарность»

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

В понедельник, 16 января, прошли переговоры руководства филиала «Пивоварня Хайнекен» в Петербурге с председателем Ленинградской федерации профсоюзов Владимиром Дербиным и представителями городской прокуратуры. По их результатам было решено передать право разбирать ситуацию совместной комиссии горпрокуратуры, гострудинспекции и правовой инспекции труда ЛФП. Комиссии предстоит проверить документальную основу для проведения забастовки и последовавших дисциплинарных взысканий. До вынесения ее решения профлидеры согласились приостановить голодовку.

Студенческий КВН



Финал Открытой Студенческой Лиги КВН ПетрГУ на кубок Ректора <http://profcom.karelia.ru>

24 декабря в актовом зале ПетрГУ состоялся фестиваль открытой студенческой лиги КВН сезона 2011-2012 года. В фестивале приняли участие абсолютно новые команды Петрозаводского государственного университета, команды, которые уже радовали зрителя своим юмором, а так же в рамках проекта «Развитие КВН Карелии», команды из районов республики, а именно из города Кемь, Петякранта, поселка городского типа Пряжа...

Так же для официального участия в лиге приехала команда из города Санкт-Петербург — «Еще», которые являются участниками Первой лиги, вице-чемпионами межрегиональной лиги «Балтика», финалистами лиги КВН «Каспий», двухкратными обладателями гран-при рождественского кубка межрегиональной лиги «Балтика». Подарком для зрителей стало выступление команды Высшей лиги КВН ТО «АМИК» «ИНЖЭКОН», Санкт-Петербург. Гран-при фестиваля отвоевала команда «Еще», «Открытием сезона» стала команда ФПФФИК «All Ways», кубок «Будущее открытой студенческой лиги КВН» получила команда из Пряжи «Wi-fi». Судя по энтузиазму команд сезон обещает быть насыщенным, разнообразным и очень интересным.

Пожелаем ребятам, участникам фестиваля, побольше рвения, усидчивости и дальнейших побед!

Что такое «Студенческая лига КВН ПетрГУ»?

Она создана силами Профкома в ПетрГУ. В течение 2004 года в рамках лиги проведено 10 игр, на которых присутствовало около 5000 человек. 16 команд начали сезон, а первым чемпионом в истории лиги стала команда исторического же факультета «История». Начиная со следующего сезона, количество команд постоянно возрастало, что очень сильно обостряло борьбу за чемпионство. В 2005 году победителей оказалось двое — «Люди и F» (лесоинженерный факультет) и «Рецидив» (юридический факультет). Сезоны 2006 и 2007 годов стали счастливыми для команды «Люди и F» (лесоинженерный факультет), ставшими сначала двух-, а потом и трехкратными чемпионами лиги КВН ПетрГУ.

Сборная КВН ПетрГУ заняла 2 место в Чемпионате Мурманской области по КВН, а также вошла в повышенный рейтинг команд России по результатам выступления на фестивале в Сочи.

Сезон 2008/2009 выделяется приездом в ПетрГУ большого количества друзей сборной — команд премьер лиги.

Всего в настоящий момент в КВН в ПетрГУ играют свыше 250 студентов.

первые 10 км вне зависимости от дальности поездки составит 15,40 руб. за одну поездку. Стоимость проезда за каждый после 10 последующий километр составит 1 руб. 54 коп. за один километр. По данным Государственного комитета РК по ценам и тарифам, в уходящем году тариф на пригородные поезда составляет 15 рублей за первые 10 км, и 1 рубль 40 копеек за каждый последующий километр.

* * *

Еще одно новшество затронет родителей, чьим детям в следующем году предстоит пойти в первый класс. С 1 января 2012 года вступят в силу изменения в закон РФ «Об образовании», закрепившие принцип территориальной доступности образования. Это значит, что если раньше ребенок мог пойти в первый класс в любую школу своего населенного пункта, то теперь приоритет в первую очередь отдается детям, проживающим на территории, закрепленной за этой школой.

* * *

Называть полицейского милиционером теперь нельзя. Закон «О полиции», вступивший в силу 1 марта 2011 года, предусматривает, что к первому дню следующего года милиция перестает существовать окончательно — даже в виде надписей на машинах и в отделах внутренних дел, на одежде сотрудников и в официальных документах.

* * *

Летать на старых самолетах тоже будет нельзя. С 1 января ни один из старых советских пассажирских самолетов — Ан-2, Ан-24, Ан-26, Ан-28, Як-40 и Ту-134 — не сможет подняться в воздух, если он не оборудован системой предупреждения о сближении с землей и столкновении в воздухе.

* * *

В самом конце 2011 года наша страна вступила во всемирную торговую организацию. Однако полноправным членом ВТО Россия станет лишь к середине 2012 года после ратификации соответствующих документов. Как изменится жизнь россиян от этого события — мнения специалистов по этому поводу различны. Говорят о том, что в первые три года подешевеют импортные машины, техника и продукты. Обещают, что второе уменьшат тарифы на ввоз лекарств (в наших аптеках едва ли не 70% медикаментов импортного производства). Подешевеет и сотовая связь — в 2015-м в Россию придут зарубежные операторы.

«ТВР-Панорама»



Рост тарифов на ЖКХ «заморозили» до июля.

С 1 января водителей ждет ужесточение санкций за нарушение правил дорожного движения. В частности, на 300 рублей — до 1 тысячи — повысится штраф за проезд на красный свет светофора. Водители, которые не остановились перед стоп-линией, должны будут заплатить штраф в 800 рублей, а те, кто выехал на перекресток с затормозившим сзади автомобилем, создав помехи для движения в попечном направлении, будут оштрафованы уже на одну тысячу, в то время как сейчас приводы ограничиваются предупреждением или штрафом в 100 рублей.

* * *

С 1 января 2012 года функция техосмотра передается от МВД независимым станциям технического обслуживания. Российский союз автостраховщиков (РСА) будет аккредитовывать станции техосмотра. С 2012 года изменяется порядок получения полиса ОСАГО: сначала нужно пройти техосмотр и получить тексталон, без которого страховку оформить будет нельзя.

Теперь новые автомобили (до трех лет, начиная с года выпуска) освобождаются от техосмотра. Владельцам автомобилей (в том числе грузовиков до трех тонн) от трех до семи лет нужно будет проходить ТО раз в два года,

а машины старше семи лет будут обязаны делать это ежегодно. При этом такси, автобусы и маршрутки, то есть все, кто занимается перевозкой пассажиров, должны будут проходить техосмотр каждые полгода, а грузовики свыше трех тонн, спецтранспорт (полицейские машины, скорая помощь) — раз в год. Освобождаются от ТО прицепы, имеющие разрешенную максимальную массу до 3,5 тонн.

Кроме того, теперь автовладельцы не будут привязаны ни к региону, ни к муниципальному образованию при прохождении ТО, то есть смогут пройти его в любом техцентре страны.

* * *

1 сентября уходящего года вступили в силу новые правила, касающиеся перевозки

пассажиров легковыми такси. А с 1 января 2012 наступает ответственность для тех, кто не соблюдает новые требования. За работу в таксомоторном бизнесе без соответствующих документов предусмотрен внушительный штраф. Новый порядок работы такси предполагает оборудование автомобиля таксометром, специальным фонарем и соответствующими графическими изображениями на кузове — «шашечками». На сегодняшний день выдано порядка 100 разрешений. Всего же необходимые для получения разрешения документы сданы около 600 заявителей.

* * *

Немного дороже станет с нового года ездить в пригородных поездах. В Карелии с 1 января тариф на перевозку пассажиров пригородным железнодорожным транспортом за

Учредитель и издатель —
ОО «Объединение организаций
профсоюзов в Республике Карелия»

Редактор
Сергей Хорошавин
Верстка — Владимир Миккоев

Адрес редакции:
185035, г. Петрозаводск,
ул. Дзержинского, 3.

Телефон: (8142) 76-12-33.

Объем — 1 усл. п. л.

Выходит 2 раза в месяц.

Набрана и сверстана в редакции.

Отпечатана в ООО «4+4»,
г. Петрозаводск, пр. Лесной, д. 51.

Газета зарегистрирована Северо-Западным межрегиональным территориальным управлением Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации — свидетельство ПИ №3-6713 от 25.08.2003 г.

Электронные версии основных

материалов номера на сайтах:

[http://tasis.onego.ru;](http://tasis.onego.ru)

<http://karprof.onego.ru>

Индекс издания 51892.

Тираж 1100 экз. Заказ № 77

Подписано в печать 26.1.2012 г.